附件1

**后勤保障部2019-2021 年聘期**

**其它专业技术岗位4 档及以下绩效定档条件**

根据《南通大学岗位聘用工作实施办法》（通大人〔2019〕6 号）、《南通大学绩效工资实施办法》（通大人〔2019〕7 号）《2019-2021年聘期岗位绩效定档工作方案》（通大人〔2019〕20号）等文件精神，制订 2019-2021 年聘期后勤保障部其他专业技术岗位 4 档及以下绩效定档条件。

**一、实施范围**

2019年1月在职在岗教职工（后勤保障部医疗卫生、工程专业技术岗位）

**二、具体条件**

在满足学校规定的基本条件的基础上，满足以下具体条件

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **专业技****术岗位** | **绩效档级** | **具体条件** |
| 正高 | 4 | 已聘任正高级技术职务（医疗卫生系列须同时具备法定执业资格），并满足以下条件中的二项：①前三年获省部级及以上综合性表彰（以落款时间计算）②本专业科研成果（在省级以上刊物独立或作为第一作者发表本专业研究论文；或主持本专业科研课题；或获与本职工作密切相关的国家知识产权局授权的专利）、工作经验在实际工作中产生效益，并于前三年获校级及以上表彰，或于前三年在省级及以上行业协会展示、交流③前三年年度考核不少于1次优秀④前三年参与管理工作，并完成相应工作任务⑤前三年负责起草本单位（科室）重要的工作方案（如绩效管理）、主持本单位重要的专项工作（如技术改造、机制改革），并取得显著成效 |
| 5 | 已聘任正高级技术职务，完成相应工作任务 |
| 副高 | 6 | **\** |
| 7 | 已聘任副高级技术职务（医疗卫生系列须同时具备法定执业资格），且满足以下条件中的一项：①前三年获市厅级及以上综合性表彰（以落款时间计算）②本专业科研成果（在省级以上刊物独立或作为第一作者发表本专业研究论文；或主持本专业科研课题；或获与本职工作密切相关的国家知识产权局授权的专利）、工作经验在实际工作中产生效益，并于前三年获校级及以上表彰，或于前三年在行业协会展示、交流③前三年年度考核不少于1次优秀④前三年参与管理工作，并完成相应工作任务⑤前三年负责起草本单位（科室）重要的工作方案（如绩效管理）、主持本单位重要的专项工作（如技术改造、机制改革），并取得显著成效 |
| 8 | 已聘任副高级技术职务，完成相应工作任务 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 中级 | 9 | **\** |
| 10 | 已聘任中级技术职务（医疗卫生系列须同时具备法定执业资格），且满足以下条件中的一项：①前三年获校级及以上单项或综合性表彰（以落款时间计算）②本专业科研成果（在省级以上刊物独立或作为第一作者发表本专业研究论文；或主持本专业科研课题；或获与本职工作密切相关的国家知识产权局授权的专利）、工作经验在实际工作中产生效益，并于前三年获校级及以上表彰，或于前三年在行业协会展示、交流③前三年年度考核不少于1次优秀④前三年参与管理工作，并完成相应工作任务⑤前三年参与起草本科室的工作方案、参与本科室的专项工作，并取得明显成效 |
| 11 | 已聘任中级技术职务，完成相应工作任务 |
| 初级 | 12 | 已聘任初级技术职务（医疗卫生系列须同时具备法定执业资格），且满足以下条件中的一项：①前三年获校级及以上单项或综合性表彰（以落款时间计算）②本专业科研成果（在省级以上刊物独立或作为第一作者发表本专业研究论文；或主持本专业科研课题；或获与本职工作密切相关的国家知识产权局授权的专利）、工作经验在实际工作中产生效益，并于前三年获校级及以上表彰，或于前三年在行业协会展示、交流③前三年年度考核不少于1次优秀④前三年参与管理工作，并完成相应工作任务⑤前三年参与起草本科室的工作方案、参与本科室的专项工作，并取得明显成效 |
| 13 | 已聘任初级技术职务，完成相应工作任务 |
| 14 | **\** |

**三、其它说明**

在实际考核定档时，可将以下条件作为优先条件1.取得的业绩和本专业、本岗位工作紧密联系

2.任现职满三年

3.任现职以来取得业绩

4.任现职年限较长