

后勤集团 通讯

南通大学后勤集团主办

2015年第4期

总第28期

2015年9月1日

星期二

校领导检查指导集团开学准备工作



8月29日上午，校党委书记成长春，副校长樊小东前往主校区食堂、学生公寓，检查新学期开学前的后勤保障和安全防范工作。成书记要求后勤部门要积极加强与学生沟通，多方面听取意见，不断提升管理水平和服务质量，为学生的学习生活创造优良环境。党办、学生处、后勤管理处、后勤集团有关领导参加了检查。

龚朝杰

集团开学工作有序推进

8月26日，后勤集团领导来到各部门、中心，检查开学准备工作情况，听取了各部门、中心存在的问题及困难的汇报，并就相关工作进行了部署。集团领导先后检查了门面房更换阻燃板的准备工作，学生公寓整理保洁，新生用品供应工作，校园绿化、环境卫生工作，假期留校学生饮食供应及新学期饮食供应准备和钟秀校区、启秀校区开学前相关准备工作。

检查过程中，保永春总经理对各部门、中心暑假期间克服高温天气的影响，在校园环境整治、绿化修剪、教室公寓设施设备维修、新生物品准备等方面付出艰辛劳动的集团职工表示慰问，对各部门、中心的工作成效表示满意，并要求集团各部门、中心坚持以人为本的服务理念，树立全局意识，主动到位，认真负责，强化执行落实，积极为师生提供真诚、人本、优质、高效的服务，认真做好新学期开学准备工作，确保学校开学工作顺利进行。



龚朝杰 文/摄影

提升忠诚度 强化执行力

——后勤集团举办第六期主管培训班

7月13日，后勤集团举办主题为“提升忠诚度 强化执行力”的第六期主管培训班，集团领导班子成员，各部门、中心主要负责人，全体主管、干事共计100余人参加了本期培训。

后勤党委书记保永春作开班讲话，他对集团前5期主管培训班的工作作了简要总结，对历年来主管培训班的意义和作用表示了充分肯定，并将本期培训班的主题与倡导、践行社会主义核心价值观相结合，深入剖析了忠诚度与执行力的深刻内涵。同时，保书记还向全体主管提出了树立正确的个人价值观、提升忠诚度、爱岗敬业、注重工作作风建设等4点要求。

饮服中心启秀校区教工食堂主管方红健、经营中心通大快递服务中心副主任陆轶、楼宇中心消防值班主管吴广剑、钟秀校区后勤服务中心一期公寓主管秦金平、启东校区后勤服务中心食堂主管朱冠仰先后在培训班上作了交流发言。他们从不同的工作角度，以自己的亲身经历和实际工作表现，向大家展示了集团主管队伍在不同的后勤服务岗位上顽强的拼搏精神、务实的工作作风、克己的奉献态度和高效的工作方法。他们虽然没有过多地把“忠诚度”与“执行力”作为一种口号挂在嘴边，但是在实际行动中无不渗透着对后勤服务事业的忠诚，显示了较强的执行能力。

后勤集团总经理陈永涛作专题讲座，他不但从理论上对忠诚度和执行力作了阐述，而且结合集团近年来的发展历程、身边职工中鲜活的优秀人物和先进事迹以及他本人的工作经历，对忠诚度和执行力作了具体而生动的诠释，同时向全体主管提出了5点要求：一、要具有无私的奉献精神；二、要勇于承担责任；三要主动维护学校和集团利益；四要廉洁奉公，不谋私利；五要用业绩证明自己的忠诚度和执行力。



张甜甜 文 龚朝杰 摄影

后勤党委开展“三严三实”专题教育

7月1日下午，后勤党委在9号楼301报告厅举办“三严三实”专题教育报告会，基建处、后勤管理处、保卫处科级以上人员，后勤集团主任助理以上人员以及各部门全体党员共计160余人聆听了本次报告会。报告会由后勤党委书记保永春主持。

本次报告会邀请理学院书记王明华作了题为“争当社会主义核心价值观践行者”的讲座，他从社会主义核心价值观的内涵、为什么要构建社会主义核心价值观、如何理解社会主义核心价值观的基本内容、如何践行社会主义核心价值观以及践行社会主义核心价值观与“三严三实”教育的关系等方面作了深入浅出的阐述。王教授的报告对当前后勤部门党员干部开展“三严三实”教育，努力践行社会主义核心价值观具有积极的指导意义。

时值中国共产党成立94周年，全体党员还在后勤党委组织委员、后勤管理处处长张建安逐句领读下，重温入党誓词，表达了全体党员立足岗位、认真工作、严守誓言、争当优秀共产党员的决心。

报告会上，保永春书记还传达了学校开展“三严三实”教育的有关精神，并就后勤党委开展“三严三实”教育作了部署。



张甜甜 文/摄影

2015年食堂大宗物资集中采购招投标工作顺利完成

8月17日上午，2015年食堂大宗物资集中采购评标会在主校区西食堂三楼举行，校招标办、管理处、后勤集团相关人员及食堂负责人代表组成评标小组，校纪委与集团督查办对本次评标进行全程监督。集团副总经理季宏高主持了本次评标会议。

会上，饮服中心主任徐友飞具体介绍了本次招标的物资品种、招标要求等相关内容。本次招标共涉及米面油、猪肉、禽肉、禽蛋、冷冻制品、水产品、调味料、干货等八类品种，评标小组本着公开、公平、公正的原则，从保障食品质量安全、维护师生利益出发，依据企业资质、样品质量、投标价格、服务信誉



(下转第二版)

保永春同志兼任后勤集团总经理

7月22日，通大委〔2015〕69号文“南通大学党委关于张华等同志职务任免的通知”决定：保永春同志兼任后勤集团总经理。

集团办公室

后勤无闲月 暑期更繁忙

——后勤管理处暑期工作纪实

和往年一样，暑期的校园并未因为师生的离校而变得寂静，蓦然回首，总能发现后勤干部职工忙碌不停的身影，以及比平时更加热火朝天的后勤工作场面。根据学校部署和教学科研需要，后勤管理处通过扎扎实实的暑期工作，为“保障服务优质工程”交上了新的答卷。

环环相扣，规范有序，实施50多项修缮改造工程。后勤管理处在放假初期就完成了重点工程的摸底调研、现场论证、经费概算和立项审批、招投标工作，然而更多的项目是在暑期陆续确定的，这为各项工程按时完工带来了难度。后勤管理处通过周密安排，在工程前期工作中做到立项、招标、谈判、施工等各环节之间环环相扣，并力求招标流程严谨规范；在施工过程中实行项目负责制，工程管理人员全程监督，随时检查工程质量和安全防范措施，督促工程建设进度。暑期实施了启秀校区田径运动场地更新、分析测试中心实验室改造、护理学院实验室改造、生科院植物园排水工程、杏林学院办公室搬迁改造、三校区毕业生宿舍粉刷和局部运动场馆、公寓、食堂、广场、停车场、道路、网络、水电设施维修。

紧锣密鼓，稳步推进，完成98间用房调整搬迁。按照学校用房调配方案，暑期着重落实、推进了钟秀校区的搬迁调整，对房屋清空、维修改造、调整搬迁等步骤之间实行无缝衔接，相关区域、学院之间统筹安排，如期完成了98间共7800m²房屋的调整搬迁。在部分涉及拆迁事宜的项目中，本着既支持地方政府工程，又能最大限度维护学校合法、合理权益的原则，与崇川区政府多次谈判，于8月10日前完成了钟秀校区印务中心的搬迁，8月20日前完成了医

学院生活二区的搬迁。

挥汗如雨，全力以赴，完成一系列保障服务。各服务窗口在暑假里坚持人员值班，收发室共计收发报刊邮件13万件；卫生所值班门诊接待200多人次；车队派车200多辆次，为两次大型会议做好交通保障，为启东校区教师上下班购置了大客车；水电管理科实施了水管网漏点检测和抢修、配电间检修、二级水表安装和大型公共设备维护。

张建安处长在推进暑期工作时强调，暑假是落实和推进目标管理任务的重要阶段，也是提升和检验后勤保障能力的有利契机。多年来管理处干部职工早已习惯于用坚守岗位、无声奉献来度过暑假，也越来越善于以暑假为契机为教学、科研和师生办好事、办实事。我们相信，开学后，当师生们陆续重返校园时，当新生第一次踏进大学校门时，一定能感受到后勤保障硬件条件和软件环境实实在在的变化，也一定不会忘记暑假里挥汗如雨、辛勤劳作的后勤干部职工。张处长希望，全处干部职工在新学期里，继续结合“三严三实”教育和“基层服务型党组织”建设，立足本职岗位，以改革创新为动力，以师生满意为标准，为“保障服务优质工程”添砖加瓦。



后勤党委荐稿

暑期的主题词仍然是“工作”

——基建处暑期工作纪实

对基建处的工作人员来说，在炎热的暑期中，他们的主题词不是休息，不是调整，而仍然是工作。“暑期是学校开展基建工作的好时机，不会影响师生日常的教学和生活。”“我们本来就没有什么假期的概念，作为一名基建处的工作者，我们已经习惯了。”“保证工程质量，为师生服务是我们应该做的。”……在采访中，基建处的工作人员们这样告诉笔者。

奋战在基建工作第一线

“从我校主校区建设启动以来，基建处的同志们就没有了假期的概念，几乎每年暑假都是在工作中度过的。”基建处的负责人介绍说，以“工程质量”为基建工作的核心，以对学校发展高度负责的态度，精心组织、合理安排，努力控制投资、加强质量和工期管理，全面推进主校区的建设，全面完成学校既定的基本建设任务和学校校园文化建设的基礎工作，是基建处的工作任务和目標。

为了确保暑期基建工作的顺利进行，基建处在放假前就召开专门会议，暑期两周一次处务会，要求部门做到事事有人管，件件有落实。今年暑期，学校没有在建工程，但是围绕青年教师周转公寓建设的前期工作任务非常重。随着国家对建筑规范的逐步完善，一系列政策都在动态地进行调整，在工程项目的前期工作中遇到了很多棘手的问题，这都为前期工作增加了不小难度。基建处同志克服种种困难，积极与上级主管部门和南通市的相关职能部门汇报、沟

通，群策群力、科学设计，历经设计方案的三次调整，近期将把设计方案报上级主管部门。

在暑假期间，基建工作得到了学校领导的重视和关心。8月4日，校党委书记成长春冒酷暑来到校基建处，调研指导“十三五”校园建设规划和青年教师周转公寓建设，并看望慰问奋战在高温一线的基建工作人员。成书记要求基建工作人员要进一步提高对工程建设重要性的认识，把思想统一到学校的工作部署上来，继续保持高昂斗志，发扬能吃苦、能战斗的精神，凝心聚力，狠抓落实，以高度的责任感和使命感，确保各项工作目标的实现。尤其是青年教师周转公寓项目是事关学校人才队伍建设的民生福祉工程，要用足政策、合理规划，在确保质量的前提下争取工程时间，要倒逼时间节点、强化过程监督，发挥集体智慧，克服一切困难，切实把这一项目建成造福全校师生的满意放心工程。分管校领导樊小东同志多次到基建处检查指导工作。

各项工作稳步进行

暑期，基建处各职能科室，相关工作人员在分管处长的带领下自觉加班加点，不计较个人得失，放弃休息和陪伴家人的机会，全力奋战在工作第一线，克服高温酷暑、狂风暴雨等重重困难，优质高效地完成了各项工作任务：质保期内的工程训练中心、纺织化工楼、理科楼、四期学生公寓、五期学生公寓的暑期维修工作顺利进行；主校区东区网球场质保期内的维修工作已经进入扫尾

明确责任 狠抓落实 维护暑期校园安全稳定

——保卫处暑期工作纪实

新学期开学了，校园又充满了生机和活力，一个假期默默无闻的辛苦和汗水化作了通达保卫人员脸上的微笑。

校园门卫管理、安全巡逻、毕业生户籍迁移、招生现场保卫、保卫干部值班等都是常规工作。今年暑期，保卫处还进行了安全隐患排查整治、消防设施器材检修、技防监控设备维保、智能交通系统建设等任务安排。满满当当的工作充实了保卫人的假期生活，他们成了暑期校园里的主角。

不打无准备之仗。暑假前，分管校领导樊小东和保卫处领导就暑假安全保卫工作进行了研究，形成了暑假工作计划。2015年7月11日，保卫处召开了暑期安全保卫工作部署会，对假期安保工作明确了任务，提出了要求，落实了责任。

安全隐患排查整治、消防设施器材检修、技防监控设备维保的任务异常繁重。今年5月份，江苏省安全大检查专家组对我校的安全保卫工作给予了高度评价和充分肯定，但也指出了一些问题，明确了整改意见。上学期结束前，校长办公会听取了学校当前存在安全隐患的专题汇报，进行了专题研究，明确了整改措施，落实了管理责任。暑假期间，保卫处联合有关部门、学院对校园安全隐患进行了整改。尤其是“8.12天津滨海新区爆炸事故”发生后，保卫处组织人员对全校危化品仓库以及相关实验室又进行了一次专项检查，确保安全。保卫处治安科工作人员与消防、技防监控维保单位工作人员一起，不畏炎热，加班加点，对全校的消防设施器材、监控设备进行了检修，及时进行维保，确保设备运行正常。

智能交通系统建设的任务也不轻松。暑期开始时，信息化办公室、保卫处一方面进行智能交通系统建设方案的研讨，做好施工单位的招标工作；另一方面，两部门联合发出通知，对全校教职工的私家车进行信息登记，做好相关数据的采集工作。负责此项工作的陈益均、霍中成两位老师，暑期接到了无数的咨询电话，他们都一一进行了解答，直到教职工满意。8月份，智能交通系

统正式进入施工阶段，保卫处配合施工单位做好校门交通通行秩序的疏导与管理工作，确保工期顺利推进，目前该系统的建设已进入扫尾阶段，为新学期试运行创造了条件。

师生户籍服务工作随叫随到。暑假期间，仍有一部分毕业生需要办理户籍迁移证，个别教职工也需要办理户籍证明。户籍室浦建明老师只要接到任务，都能无条件为师生提供服务。他不计个人得失，牺牲休息时间，暑期来回派出所、学校30余次，体现了一名保卫人无私奉献的精神。

安全保卫值班有条不紊。针对暑期留校学生多、外来培训人员多、招生安保任务重等特点，保卫处加强了值班安排，实行领导带班、干部值班制度，以便随时处置校园突发事件，并加强维稳信息的搜集、报送工作。整个假期，校园内无重大治安案件和影响稳定的政治事件发生。

“安全保卫工作没有终点，每天都是零起点。”丁晓玲同志带领的处、科领导班子自始至终坚守在第一线，哪里有需要哪里就有他们的身影，哪里有问题哪里就体现出了他们的智慧，哪里有困难哪里就展现出了他们的信心和决心，保卫处领导班子的大局意识，团结和奉献精神，表率 and 带头作用，时时激励着奋战在第一线的各个岗位的保卫人，没有一个保卫人叫苦，没有一个保卫人退缩，没有一个保卫人提要求，没有一个保卫人讲条件，他们关心的是工作有没有做好，安全会不会出问题，开学受不受影响。

暑期安全保卫工作也牵动着学校方方面面领导的心。樊小东副校长、后勤党委保永春书记等领导先后深入一线，慰问和看望暑期在岗保卫人员，检查指导工作，协调解决问题。他们的肯定和鼓励，让保卫人感到无比的欣慰和满足，让保卫人更加充分地意识到自身的价值和意义，也进一步坚定了保卫人为学校转型发展、实现学校二次党代会的目标、做好本职工作的决心和信心。

后勤党委荐稿

（上接第一版）
等对参加投标的54家企业进行了逐一评审，并现场确定了2015年食堂大宗物资八类品种的优质供货企业。

本次招投标工作的顺利完成，进一步扩大了供货商范围，有利于提高

原材料供货质量，有效控制价格，降低食堂运行成本，让广大师生得到最大实惠。目前，供货商已经开始供货，确保开学后食堂的正常供应。

张舒文/摄影

阶段；体育教学训练馆的泄排窗的消防整改按计划将于月底完工；南川河水系经南通大学主校区河道的设计方案已经确定；学校“十三五”校园建设规划经过多次修改完善，初稿已经完成，主校区力争明年开工建设的文科大楼和大学生活动中心建设项目已经基本确定；作为主校区主大门南门校内景观设计方案招标工作已经完成，目前正对方案进一步修改和完善；配合主校区、启秀校区的交通智能化改造收费岗亭方案设计已经完成。

为学校发展提供物质保证

高校的基本建设是发展高等教育事业的物质保证。“校园是学生生活、学习的园地，是建设有特色高水平教学研究型大学的重要保障。不把校园建设好，其他恐怕都谈不上。”对如何进一步做好学校的基建工作，更好地为教学、科研、师生生活服务，我校的基建部门也有着自己思考。

基建处负责人告诉笔者，学校主校区建设自2002年以来，在上级各有关部

门的支持下，通过多种途径筹措资金，办学条件大为改善，学校的硬件条件有了明显的提高。在此过程中，基建处进一步完善设施设备，有效推动了学校的现代化建设，为学校的发展提供了强有力的物质保障。目前，主校区完成校舍建筑面积57万平方米，形成20000余名学生的办学规模，学校的教学科研工作得以顺利进行。学校第二次党代会确定了“建设有特色高水平教学研究型大学”的发展目标，在学校资金和启秀校区教育用地十分紧张的情况下，必须突破制约学校发展的瓶颈，明确四校区的功能定位，通过改革的方法解决发展中遇到的问题。

此外，基建处还要以学校事业发展规划为龙头，以加快主校区基本建设为重点，以完善和提升启秀校区、钟秀校区的基本办学条件为依托，为学校核心竞争力和综合实力加强提供强劲的物质保障。

后勤党委荐稿

忙碌而充实的“暑假”

接天青莲、映日菡萏的盛夏悄然走远，热浪里裹挟着微凉的气息，席卷过感官的是金色的味道，美景交替、时间流转，暑期在不知不觉中接近了尾声，在学生们休养生息的假期里，为了切实做好后勤服务保障工作，后勤集团职工坚守一线，始终保持在岗、在位、在状态，在忙忙碌碌中度过了又一个充实的假期。

衣食住行是人们生活中的四大要事，“住”在当今社会也显得尤为重要，没有什么能比“家”这个字更显温馨了，而作为学生的第二个家——“宿舍”，在校园生活中的地位不言而喻。启秀校区因教学历史久远，与其浓厚的文化气息同生共息的还有令人头疼的基



础设施老旧的问题。为了解决宿舍改造这一难题，自6月中下旬开始，启秀校区后勤服务中心就积极着手准备，收集、统计宿舍结构资料，并根据相关统计结果，进行深入系统的分析，提出了科学有效的改造方案，再将理论方案与实际情况相结合，做到灵活变通，及时修缮了老旧宿舍楼，改善了住宿条件。同时，对所有新生宿舍的墙面进行了常规清理和粉刷修复工作，及时检修水路电路，每一个环节都做到细致入微，杜绝一切安全隐患。除此之外，为改善宿舍环境，增强学生生活体验，对校舍228张床铺、160套学桌、468张椅子进行了更新换代，并及时对旧家具进行了

报废处理。

今年暑假，各校区留校生达到7000余人，大量的留校生大大增加了暑期维修、食堂供应和宿舍管理的难度。各校



区公寓区积极部署、合理安排，对留校生实行集中居住、集中管理的措施，既保证了为留校生服务不打折扣，又节约了用工成本。留校生公寓区实行24小时轮流值班制，生活辅导员每天对所有留校生宿舍进行违章电器等安全检查，杜绝了安全隐患；检查每幢楼的车库用电安全，防患于未然。同时认真核对留校生的留校时间，对于留校时间截止的学生，耐心与学生做好离校沟通工作；对于新增留校生，及时办好入住手续。公寓门卫每天认真核查进出学生的有效证件，进出公寓必须凭学生证和临时出入证，有效杜绝外来人员进入公寓区，对于外来维修人员，凭有效证件并进行登记方可入内。整个暑假，生活辅导员、公寓门卫就是这样不厌其烦地守护着留校生的生命财产安全。启秀校区公寓区还主动为学生提供冰镇凉爽的绿豆汤，在炎炎夏日里为学生送去一份舒适的清凉。公寓保洁员每天一人轮流值班在公寓场地，对所有垃圾进行清运打扫，每周各楼层进行一次楼层保洁，为暑期留校生提供了整洁舒适的住宿环境。

这个假期，钟秀校区后勤服务中心的综合维修组过得比平时更辛苦，在主管徐希康、副主管葛明程的带领下，对

校区一期公寓餐饮点、二期公寓餐饮点紧急拆除，由于时间紧、任务重，维修组顾不得高达38℃的高温，每天早上5点开始切割一直做到晚上7点多，即使高温时段，仍然在安全作业的前提下，坚持室外露天作业，汗水在身上像水滴一样往下滴，但他们根本顾不上擦，一天下来，个个衣服上都留下了一幅幅“盐白的图画”。拆除过程中，由于铝合金螺丝锈蚀，必须使用氧焊气割，工作时熔渣飞溅，维修工人们手上、腿上都留下了深浅不一的伤痕。拆除后的公寓区焕然一新，还保证了消防通道畅通无阻。由于校区东区拆迁，洗衣房、花房、木工房、校办厂急需搬迁，综合维修组挤出时间再次接下这项任务，这时又恰逢台风“苏迪罗”光临，搬迁难度可想而知。从8月7日开始，维修工迎难而上，风雨无阻，利用一切可以利用的搬运工具进行紧张而有序的搬运工作。



搬运洗衣房大型洗衣机时，维修工们充分发挥自己的聪明才智，利用木工技术做成灵巧的搬运工具，把这个重大器械毫无损伤地搬运至19号楼前改造的仓库内，这里原本只是一个简陋的仓库，经过维修工人的水电改造，刷墙翻新，鬼斧神工般地变成了全新的洗衣房，不愧为“梦想改造家”。由于花房搬迁到19号楼西南角开辟地，无遮拦很不安全，为了节省开支，葛明程利用仓库里的旧铁栅栏，通过设计改造，焊接成可封闭

的花房大门，再翻刷油漆，变废为宝成一扇全新的铁门，令人啧啧称赞。7月28日，男生公寓1号楼前总水管破裂，严重影响暑期留校生用水，维修组接到报修电话后，第一时间赶到现场进行抢修。关闭漏水管阀门后，维修工互相配合挖坑寻找漏水点。由于爆裂的水管埋在地下，必须不断地挖土、抽水，寻找爆裂管道，维修工人们只能直接站在泥浆中进行抢修工作。当时温度达到38度以上，大家一个个干得满头大汗，中途都来不及吃饭，也没有半句怨言。就这样，经过连续地挖土、抽水、排水、割除损坏的管子、上螺丝、连接新管子，破损的主管道终于被完全修复，校区供水恢复正常。听着公寓区学生用水的“哗哗”声，全体抢修人员脸上露出了欣慰的笑容。

启东校区新的学生公寓设施设备刚刚交付，基建工作基本完工。为了保证新生开学时全校师生能喝上安全干净的水，8月16日，启东校区后勤物业朱建新等四位同志，在水箱体内无通风的情况下，对生活水箱进行了清洗工作。整个工作从上午9点至下午5点，室外温度达到34度，水箱内更是闷热难耐，在如此高温的环境作业下，大家全身被汗水浸湿，手上磨出了水泡，累得直不起腰，仍不停地进行刷洗工作。经过8个多小时的辛勤工作，120吨水箱里的水垢被全部清除，水箱整体变得锃亮。

整个假期，后勤集团职工比平时更严格要求自己，完成了比平时更大的工作量，得到了学校的肯定和师生的好评，8月4日，校党委常委、副校长樊小东在集团领导的陪同下，来到集团职工劳作一线，带来了校领导的关心和慰问，在场职工纷纷表示，为了学校，为了师生，苦点、累点也值。

姚媛媛、秦金平、单玉芳、季会燕
严闻忆、范延延 供稿

集团开展食品安全宣传系列活动

为深入贯彻落实学校关于开展食品安全宣传活动的精神，进一步宣传普及食品安全及健康饮食知识，提高我校师生食品安全知识水平，增强自我保护意识与能力，后勤集团围绕“尚德守法全面提升食品安全法治化水平”的主题开展了一系列宣传活动。

7月1日，后勤集团设立食堂开放日，并联合崇川区食品药品监督管理局狼山分局在主校区东食堂前广场开展了关于食品安全与健康饮食知识的宣传展览活动。南通大学常委、副校长樊小东到场参观。

食堂开放日活动中，师生通过“食堂安全管理”展板了解了饮服中心为确保饮食安全而制定的各项管理办法，同时，师生深入食堂内部现场查看了内场环境卫生，功能间设置，菜肴加工、制作、供应，原料采购，餐具洗消等，全面了解了食堂日常管理办法及食品的安全卫生制作过程。

场外宣传活动中，师生通过现场展览的“食品安全知识”、“新食品安全法”的宣传展板和所发放的《食品安全

知识手册》、《食品安全注意事项》等资料，全面了解了食品安全相关知识，同时，师生还与现场工作人员进行零距离沟通、疑问解答，从而更清楚地了解掌握食品安全知识，提高食品安全意识和科学应对相关突发问题的能力。

此次系列活动的开展，让师生对卫生、安全的校园食堂有了更多的了解，也让师生对食品卫生安全知识、科学饮食结构、如何预防传染疾病等知识有了更深层次的理解，有效保障了广大师生的身心健康。



张舒文/摄影

启秀校区异地教学后勤保障工作圆满完成

作为新学期的第一项后勤保障工作，启秀校区后勤服务中心秉持一贯严谨认真的工作作风，针对2015年度医学院异地教学工作以及杏林学院部分学生公寓搬迁工作，有序、高效地完成了相关后勤保障任务，保证了学校教学工作的顺利开展，为学生新学期的学习生活提供了高质量的后勤服务体验。

相关后勤保障工作于8月27日下午起，历时三天，27日、28日两天主要用于异地教学保障工作的开展，对于钥匙交接、环卫清理、宿舍安排等具体细节，公寓部门相关人员尽职尽责。8月27日下午6时开始，直至次日凌晨，相关宿舍管理员对94间宿舍的钥匙进行集中、核对、补全、分配，多数宿舍管理

全力做好招生咨询会后后勤保障工作

7月18日上午，由扬子晚报主办的“2015第四届江苏省高考名校见面会暨志愿填报大会”在南通大学钟秀校区食堂隆重举行，后勤集团钟秀校区后勤服务中心圆满完成了此次招生咨询会的后勤服务保障任务。

为迎接18日的招生咨询会，按照学校招生办要求，钟秀校区后勤服务中心积极配合做好各项后勤保障，由集团副总经理徐建总负责，组成工作小组，中心主任张建伟为组长，精心布置、认真落实，克服时间紧、任务重等困难，提前安排布置，齐心协力，为咨询会的顺利开展做好了前期准备。

此次招生咨询会，中心主要承担70多个高校的会场布置、宣传条幅的悬挂和展板摆放等任务。为做好咨询会现场的布置工作，使咨询会有一个干净整洁、秩序井然的环境，中心安排并组织人员提前两天进场布置，挂横幅、擦抹桌椅。至招聘会前一天下午1时，共摆放整齐100余张桌子，拉好11路48米长的铁丝，挂70余横幅、宣传字报及指引路牌等，为第二天的后勤工作做好扎实准备工作。

7月18日当天，咨询会的现场井然有序，气氛热烈，高校信息一目了然，

中心工作人员到场巡视，维护会场秩序，及时做好保洁等工作。志愿者们负责招生资料的分发、引导家长学生等，各项工作有条不紊地进行。同时，中心还专门为本次咨询会设立服务点，为师生和家长提供纯净水等服务。招生咨询会结束后，后勤保障工作仍在继续，员工们以最快的速度清理好会场。

在中心员工的共同努力下，此次招生咨询会后勤保障工作圆满完成，得到了参展高校及主办单位扬子晚报的一致好评，并用一流的服务赢得师生和家长的信赖。家长和学生也普遍反映本次咨询会规模大、秩序好，细节的关注更是体现了校区后勤服务中心的良苦用心。



张瑶文/摄影

员凌晨才刚刚躺下休息，次日早晨5点就又要投入到新一轮的学生接待工作中。而对于29日的公寓搬迁工作，保洁人员也接受了一次艰巨的挑战。连同异地教学离校学生在内，总共94间宿舍需要在一日内打扫完毕，仅6名保洁人员，光从数字上就可以感受到汗水的炙

热感，但秉持着务实奋进的后勤精神，启秀后勤人又一次证明了自己的能力。

此次后勤服务工作包括医学院187名、杏林学院233名学生的公寓交接以及386名杏林学院学生的公寓入住。涉及公寓楼宇共5栋，其中以3、4、5号公寓为主。

严闻忆

保永春书记在集团第六期主管培训班上的开班讲话



后勤集团主管培训班从2010年至今已连续举办6期，每年一期，每期一个主题，从责任、细节、定位、团队精神等方面对全体主管进行了全面培训。从整整5年来的培训经历看，培训的效果是明显的。绝大多数主管通过历次培训，大局意识和责任意识有所增强，思想水平和服务技能有所提高，工作作风和工作态度有所改善，工作业绩和服务品牌不断刷新。现在的这支主管队伍，在后勤集团的各项工作中，在学校新型后勤服务保障体系建设中，正在发挥着无可替代的积极作用。尤其可喜的是，经过多年的磨砺，优秀的主管人才不断涌现，不少主管走上了集团中层干部的管理岗位，承担了更为重大的责任。可以说，集团主管培训班就是一个学习的大课堂，交流的大舞台，成长的大摇篮，温暖的大家庭。

本期培训班的主题是“提升忠诚度，强化执行力”，这个主题无论对于当前的工作还是今后的发展，无论对于主管队伍的整体建设还是主管个人价值

的体现来说都是非常切实的。要适应学校事业发展形势，达到构建新型后勤服务保障体系目标，符合集团各项后勤服务工作要求，实现主管个人价值体现的愿景，后勤员工对学校对集团的忠诚度，集团干部职工在各项工作中的执行力将显得至关重要。社会主义核心价值观中的“敬业”与“诚信”，实际上就包含了“执行力”与“忠诚度”的内涵。

对学校、对集团、对后勤服务保障事业的忠诚度从何而来？近年来，后勤集团在面临重重困难和压力的情况下，千方百计提高职工收入，尽心尽力关心职工身体健康，想方设法开展文体活动，陶冶职工身心，坚持不懈举办各类培训，提高职工队伍综合素质。一方面，通过这些工作的开展，集团的向心力凝聚力得到了增强，另一方面，职工个人的生活质量和综合能力也从中得到了提高。包括各位主管在内的集团全体员工都应该真诚地扪心自问：我在学校和集团的发展中得到了实惠，我应该以

怎样的行动感恩于、忠诚于赖以生存的工作单位和从事的职业？懂得感恩才会忠诚，这是最起码的道理。

一个人的执行力如何，基本是由他的忠诚度来决定的，是体现在是否爱岗敬业的实际行动之中的。很难想象，一个不爱单位、不爱岗位、不敬重事业的人会出现出极高的忠诚度来。其实，执行力不是一个抽象的概念。近几年来，后勤集团在务实奋进过程中出现了不少创新成果，打造了许多品牌，这一切无不是集团这个团队执行能力的结晶，而在后勤服务工作过程中涌现出来的优秀党员、先进职工、“最美身边人”，无不是上佳执行力的典范。从这些身边的人与事之中，我们是否能认识到什么才是好的执行力，怎样才能提升自己的执行力呢？

为此，希望全体主管通过今天的培训，在今后的工作中要做到以下4点：

1. 树立正确的个人价值观，将个人价值观与学校、集团和后勤服务保障事业的发展相一致。

2. 常怀感恩之心，不断提升对学校、集团和职业的忠诚度，竭力维护集体利益，为打造文明服务窗口，人人争做集团的“形象大使”。

3. 爱岗敬业，站在集团整体工作的高度，努力做好本职工作，既踏踏实实，又勇于创新，在有效组织职工开展后勤服务工作中充分体现自己的执行力。

4. 注重作风建设，立足基层，身先士卒，以自身的表率行为带领职工积极投身于后勤服务工作，在一线岗位不断创造新的业绩，实现忠诚度和执行力的有机统一。

集团办公室

陈永涛总经理在集团第六期主管培训班上的专题讲话

党的十八大以来掀起了倡导、培育和践行社会主义核心价值观的热潮，而在社会主力核心价值观观中涉及到公民个人层面的内容是八个字：“爱国、敬业、诚信、友善”。其中诚信是一项重要内容，所谓诚信，我认为就是一个人的忠诚与守信。

关于忠诚度

1. 什么是忠诚度？

所谓忠诚度，就是尽心竭力、赤诚无私。今年中央电视台的春晚有一个小品节目叫“投其所好”，其中的那位女科长很爱自己的科长岗位，甚至更爱她所希望得到的处长岗位。但她并不忠诚，干的都是歪门邪道的事，最后得到了应有的下场。大家在哈哈一笑之后能够认识到这样一个道理：只有忠诚于自己的职业，才能把本职工作做好，才能把人做好。由此可见，忠诚度是核心。

职工的忠诚度是指职工对自己单位表现出来的行为指向和心理归属，具体讲也就是职工为后勤服务保障工作的奉献程度。如果一个人以一种尊敬、崇尚的心灵对待职业，甚至对职业有一种敬重的态度，那么，他就已经基本具有了忠诚度。

实质上，忠诚是一种使命感。人们常说，军人以服从命令为天职，同样，职工就应该以培养忠诚度为天职。忠诚就是重视自己的工作，将工作真正当成自己的事，视其为“天职”。这种使命感才能使敬业精神成为一种最基本的做人准则，它也是成就个人事业的重要前提。

2. 怎样才能称为忠诚？

在思想上树立忠诚的使命感还不够，重要的是必须在行动上做到忠诚，就是对工作兢兢业业、奋发努力、脚踏实地地埋头苦干。要有勤奋的工作态度，不畏艰辛，无怨无悔；要有强烈的责任

感，勇挑重担、百折不挠；要有严谨的职业作风和严明的职业纪律，尽职尽责；要有以集团、学校利益为重，有与集团同舟共济的壮举，这样才能称为忠诚。

主管是后勤服务工作中的骨干，在许多方面肯定也表现出了程度不同的忠诚度，如果是这样，大家一定会悟出这样的道理：在这个世界上，只有平凡的人，没有平凡的工作，不论做什么样的工作，关键要看我们用什么样的态度来对待，用怎样的方式去完成，只有超乎寻常的忠诚信念和敬业精神才是工作出色的可靠保证。只有彰显出可贵的忠诚，才能给职工个人带来更加稳定和光明的发展空间与发展前途。

3. 怎样才能达到忠诚的境界？

一名员工怎样才能达到忠诚的境界呢？对于这个问题，由于各人的经历不同，给出的答案也许不一样，因为一个人的忠诚度是在自己日常工作中逐渐培养逐渐升华起来的。就我个人而言，大半生的工作经历和漫长的奋斗历程，使我对忠诚二字有了一种深刻的理解，我感悟到，一名员工要想真正达到忠诚的境界，至少必须做到五点：

一是具有无私的奉献精神，在个人利益上不会斤斤计较。

二是勇于承担责任，有任务不推诿，工作出现失误不借口。

三是要站在集团、学校的立场上开展工作，即使是无人知道的情况下，也会主动维护集团、学校利益。

四是绝不利用职权或职务之便谋取私利。

五是忠诚不表现在口头上，而是拿业绩来证明自己的忠诚。

由于时间关系，对这五点我不再展开细讲，请各位以后在日常工作中慢慢积累与体会。

关于执行力

简而言之，执行力就是保质保量地完成单位分派给自己的工作和任务的能力。在领导下达工作的任务和要求后，如果能保质保量地完成它，就可以说这名职工有执行力。特别强调执行力的原因是：

1. 单位需要不折不扣的执行者

单位是一个执行的团队，而团队的水平又主要体现于团队的执行力，团队的执行力分解到个人就是执行。好的执行简单说来，就是“全心全意，立即行动”。每一个职工的执行力都决定着执行的团队是否是一个优秀的团队，是否是一个实践目标的有效团队。

优秀的职工应当具备超强的执行能力，无论遇到多大的困难，都能够不折不扣地执行命令，完成自己的工作任务。执行是一种主动服从上级，坚持将任务进行到底，直至圆满结束的精神。执行需要高度的自主意识，要善于变通，而不是墨守成规、固步自封，对这个问题，我们要善于开通脑筋，创造性地完成好领导布置的工作任务。一名忠诚而优秀的员工在接到上级的指令后，必须竭尽全力将任务完成，而不应有丝毫怀疑，由这样的执行者组成的执行团队才会无往而不胜。

2. 执行需要主动

所谓主动，指的就是能够时刻把握机会，展现卓越而优异的工作表现，以及怀着“为了完成任务，必要时甚至不惜打破常规”的魄力、才能和开拓创新能力。在这种主动里，当然还包含着执行时的速度、力度和效率。在单位里，那些不论上级安排怎样的工作任务，能够主动独立去执行，遇到困难后不会向上级询问“怎么办”的员工，都是优秀而忠诚的。

一名员工在任务的执行过程中，如

暑期动态

1. 完成1200余间新生宿舍的床铺、家具维修，更换门锁436把，配制门锁钥匙835把，更换浴室、卫生间移门滑轮710扇，加油润滑滑轮1250只。完成各校区食堂、公寓周边、教学楼、档案馆、综合楼、实训中心等灯泡灯管更换维修2000余套，线路维修20余处。完成课桌椅紧固件检修13954套（其中座椅配件调换680张；窗帘轨道吊钩等维修55榫；铁脚铁件等焊接48张）。完成制图课桌椅紧固件检修156套、窗护执手调换220只、黑板调试加油整修400只（其中调换钢丝绳12根、滑轮60只）。

2. 完成主校区西大门主道、南大门周边、一期教学区割草2遍；一期、二期、三期、四期公寓，二期、三期教学楼，10、11号专业楼，纺化楼，一食堂，二食堂，综合楼，图文信息楼，西体育场周边，东体育场周边，实训工厂等割草1遍，割草总面积合计约60万平方米。色块绿篱修剪全校区循环一遍。抗台加固树木155株，清理道路雨水井480余口。

3. 校印刷厂拆迁后在临时用房中，加班加点完成图书馆精装本16000余本，各类讲义60余种、8万余册。

4. 通大快递服务中心暑期周一、周四坚持为师生收发快递，整个暑假共计收发快件2万余件。

5. 楼宇中心职工利用假期在闷热的地下车库完成今年8000套新生公寓用品的灌装并搬运至新生宿舍床铺。

6. 7月27—31日，经营中心带队参加了中国教育后勤协会举办的“全国高校教育超市店长培训班”，通过培训进一步增强服务意识，做好教育超市经营服务工作，以更饱满的热情服务全校师生。

集团办公室

果只有在上级的监督时才有好的表现，那么你永远无法达到事业的顶峰。最严格的表现标准应该是主动地、自觉地执行，而不是由别人时时鞭策的。优秀的员工在工作中不但要主动执行，还要求必须能够自动自发。具有积极思考能力的人，不论在什么地方都能获得成功。当一名员工能够积极主动地对待工作的时候，他会发现工作给予他的完全不能用荣誉、名利来概括，那将是他一生的财富。

3. 执行需要互动

在完成集团的中心工作任务，实现集团既定目标过程中，靠的是整个团队的执行力。这个执行力，是集团每一个成员执行中的合力，因此，我们不容忽视另一个方面的执行力，这就是集团领导层的执行力。只有充分调动基层干部职工和集团领导层两方面的积极因素，一个团队的执行力才能完美无缺地总体形成。

集团领导层执行力的表现形成与基层员工执行力的表现形式是有很大的区别的，是能起到进一步优化员工执行力的效果的。当员工们在为执行集团指令而拼搏奉献的时候，集团领导层就应该在检验员工执行力的同时，关心员工疾苦，了解员工诉求，掌握思想动态，采取有效措施，切实解决难题，以换取员工的感动、感激和感恩，以换取员工的归属感和后勤员工荣誉感。这就是集团领导层的执行力。只有在基层员工执行力与集团领导层执行力的互动过程中，我们的事业才会和谐、兴旺、发展。集团领导层的执行力实际就是一付粘合剂。如果执行到位，就能起到团结员工、凝心聚力、同舟共济、同心同德发展集团的良好效果。

集团办公室