

通大后勤通讯

南通大学后勤党委、后勤保障部主办

2016年第4期

总第33期

2016年9月1日

星期四

程纯校长检查后勤工作

9月1日，校长程纯实地调研指导主校区、钟秀校区后勤、保卫及基建工作，对暑期相关工程改造项目进行检查。校领导樊小东、姜佩剑同行检查调研。

程校长一行实地查看了暑期中改造的主校区实验用房、纺化楼顶层工程、牡丹园、学生宿舍；即将开工的图书馆停车场、钟秀校区新南门场地，并对主校区校园绿化、营业用房



进行调研。他代表学校对后勤系统的同志暑假期间放弃休息，坚守岗位，为基本建设和环境改善工作所做的努力和付出的辛劳表示慰问，并对上半年后勤保卫及基建工作取得的成绩给予充分的肯定。程校长还就相关工程建设、学生住宿条件改善、新生报到到后勤保障等工作作出具体部署。

又讯 8月28—29日，樊小东副校长带领后勤保障

部主任张建安，副主任徐建、季宏高、程鹏、徐友飞等检查了主校区、钟秀校区和启东校区新学期后勤保障工作。他指出，要想方设法为师生提供方便，以优质的服务迎接新生开学，勉励大家在新的学期，以更高的标准、更大的热情，推进后勤保障事业再上新台阶。

宗合

校党委组织部到后勤保障部宣布干部任免决定

8月28日上午，组织部副部长陈燕受校党委委托，到后勤保障部宣布干部任免决定，校党委常委、副校长樊小东，后勤保障部主任张建安，副主任李伟年、徐建、季宏高、程鹏、张效东及内设机构助理以上人员参加了会议。

陈燕副部长宣读了校党委关于干部任免的决定，任命徐友飞同志为后勤保障部副主任，聘任徐蔚同志为六级职员，免去李伟年同志后勤保障部副主任职务。徐友飞、徐蔚、李伟年同志分别作了表态发言。

张建安主任代表后勤保障部感谢校领导和组织部领导的关心和支持；感谢李伟年同志长期以来兢兢业业，为后勤工作作出的突出贡献，希望李伟年同志今后能一如既往地关心、支持后勤班子建设和工作开展；希望新任的同志能勇挑重担、拼搏奋斗，为后勤改革和发展再添新的一项。

樊小东副校长充分肯定了李伟年同志职业生涯中的突出表现，希望他能利用宝贵的工作经验做好传帮带工作，为后勤干部队伍建设作出更大的贡献；对新聘任同志提出了具体要求：1. 加强学习，不断提高政

治理论水平和业务工作能力。2. 努力工作，勤思考、勇钻研，不断提高创新工作能力。3. 主动服务，牢记服务育人的宗旨，切实、有效地提高服务水平。4. 廉洁自律，自觉遵守廉政准则，切实增强自律意识，永葆清正廉洁的政治本色。



张甜甜 文/摄影

后勤党委召开“两学一做”学习教育推进会

近日，后勤党委在综合楼5楼召开“两学一做”学习教育工作推进会。后勤党委全体支部书记参加推进会，校党建督导沈玉华出席推进会并讲话。

后勤党委书记保永春传达了8月30日校党委“两学一做”推进会上成长春书记的讲话精神和工作部署。保永春指出，后勤党委各支部要认真学习贯彻落实成书记讲话精神，严格按照学校党委的统一部署，落实好学习教育各环节的相关工作，把学习教育不断推向深入，扎实取得实效。他要求各支部：1. 要组织好相关学习教育，尤其是习总书记的系列讲话和“七一”讲话精神；2. 以“两学一做”为契机，认真查摆问题，做好整改；3. 将学习教育与后勤实际紧密结合，在提高实效、推动工作上下功夫，认真谋划、扎实推进。4. 结合廉政教育月专题活动，组织开展好特色教育工作。5. 组织开展高质量的民主生活会和组织生活会，让“两学一做”学习教育扎实取得实效。

党建督导沈玉华在推进会上发言，他指出，在

“两学一做”学习教育中，时间上要有紧迫感，以标准化党支部建设和党员之家建设为抓手，建好“两学一做”的台账，切实推进活动取得实效。



吴慧莹 文/摄影

勇于担当 锐意进取 后勤服务与管理改革取得阶段性成果

7月1日，在庆祝中国共产党成立95周年大会上，习近平总书记围绕党的历史和未来发表了重要讲话，提出了一系列重要论述。习近平总书记阐述的“不忘初心，继续前行”核心精神，对我校加快“四有”大学建设，加快“构架合理、管理规范、运行高效、服务优质、效益显著、保障有力”的新型后勤服务保障体系建设具有重要的指导意义。

实践证明，后勤服务与管理改革启动半年来，在校党政的领导下，后勤保障部领导班子紧紧围绕学校事业发展大局，有力推进后勤服务与管理改革，服务效益有力提升，改革取得阶段性成果。

一、顺利推进后勤服务与管理改革，成效明显

改革推进半年来，保障部领导班子明确改革方向、目标任务，顺利完成改革的过渡期与调整期，实现思路、心态、人员、机构、机制、制度“六调整”。优化了机构，将科级机构由16个精简到12个，实现职能转变，建立了“小机关大服务”的服务保障体系；精简机关人员充实一线，经引进、竞聘、选拔，建立了一支更加年轻化、专业化、精干的管理干部队伍；重新修订完善了《后勤保障部人力资源管理办法》《后勤保障部经费开支管理规定(暂行)》等一系列规章制度；财务管理严格实行收支两条线。

目前，各科室、中心运行有力，改革成效在我校师生和兄弟院校中产生良好反响，江苏省教育厅官方微信专题报导我校后勤工作，扬州大学、江苏科技大学、盐城师范学院、广西科技大学等兄弟院校纷纷慕名前来交流取经。

二、真抓实干、切实提升服务效益

营造了勇于担当、积极创业的工作氛围，后勤保

(下转第四版)

保障部召开干部会议部署新学期工作

8月26日上午，后勤保障部在综合楼416会议室召开干部会议，总结暑期工作、部署新学期工作。后勤保障部主任张建安，副主任李伟年、徐建、季宏高、程鹏、张效东及内设机构助理以上人员参加了会议。

张建安主任首先总结了暑期12项重点工作的推进情况，肯定了各科室、中心在暑期留校学生保障服务、教学生活设施维修改造、经营性用房集中整治，尤其是应对特大暴雨及持续高温天气等工作中作出的突出成绩，褒扬了干部员工迎难而上、不畏艰辛、勇于奉献的精神风貌。

张建安分析了后勤改革的形势，点评了目前改革进程中在内部管理制度健全完善、工作效率提升、经济效益提高等方面的阶段性成绩，布置了下半年的重点工作：1. 深化后勤保障部内部管理机制改革，通过定岗、定编、定员、定薪来提高工作效率，体现奖勤罚懒；2. 推进后勤服务社会化改革，通过完善公平、公正、公开的准入制和监督机制来实现校园服务市场开放；3. 推动学生公寓服务标准化建设，通过“六T”实务管理来提高服务质量；4. 强化信息化建设工作，通过建立能源管理与监控平台、用车服务平台、学生公寓信息化管理平台等来提高管理水平和服务能力；5. 加强制度建设，在新的机制下，以改革的理念为引领，使管理更加规范化、科学化；6. 巩固经营性用房管理的改革成果，进一步健全店面房经营督查机制；7. 继续开展“两学一做”学习教育，通过学习教育切实提升党员队伍素质，争做优秀党员；8. 加强文化后勤建设，弘扬正能量，让全体职工有归属感，形成团队凝聚力、向心力。



最后，张建安要求全体人员以全新的姿态和饱满的热情迎接新学期，积极传播关心爱护学生的正能量，在工作岗位上作出新的业绩。

各位副主任就自己分管的工作，从环境美化、人员到岗、工作移交、关心学生、新生报到、军训体检、教学设施、伙食保障、工程管理等分别作了布置。

王晓梅 文 张伊一 摄影

高温下最美的坚守

——2016年暑期基本建设工作侧记

持续的高温天气，让今年夏季的南通异常酷热。很多人选择远离炎热，利用暑期回家探亲、旅游远行或是放松身心。然而，在这流火的季节里，我校基建的全体干部职工，放弃假期，顶着酷暑，依然坚守在各自的工作岗位上，经受着骄阳炙热的“烤”验，为即将开始的新工程进行着另一种“能量”积蓄。

“抢进度”：备战青年教师周转公寓建设工程

一直以来，每年暑期都是基建工作最繁忙的时候，今年也不例外。按照学校的统一要求和部署，着力推进青年教师周转公寓1号楼的各项报建手续的报批和审核工作。

工程建设各种手续的办理直接关系到后续工程的进展。为了让青年教师周转公寓尽早开工，整个假期，负责基建的同志们一趟又一趟到规划局、建设局、设计院、抗震办、建设工程施工图审查中心等部门办理各项手续。有时为了尽快通过审批，负责此项工作的刘志良甚至要在主管部门办公室“蹲点”等待，烈日炎炎的中午也顾不上休息。在大家的共同努力下，先后顺利地拿到了抗震审查合格证、施工图审查合格证、规划许可证，为工程顺利推进打下了坚实的基础。

工程的招投标工作是一项政策性和业务性很强的工作，负责该项工作的李玉慧有着丰富的工作经验，她积极主动开展工作，暑假期间先后召开了2次基本建设工作组的会议，与招标代理公司就招标公告及合同进行了深入的分析和探讨，确保学校利益得到保障。目前，监理单位的招标公告已于8月26日发布在南通市建设工程网，施工单位的招标工作正在紧锣密鼓地推进。

“无论从国家还是学校的角度来说，工程投入了这么多资金，绝不能因为个人懈怠、不负责任，而影响到最终的工程质量，我们必须对学校负责”。设备材料科陈京校在身体不适的情况下放弃休息，带领同事在设备材料的选型、品牌、参数确定上，进行充分的市场调研，并多次召开专题会议，力争选择最优化的方案，有效控制工程造价。设备材料科的于苏兵同志发挥自己在专业及人脉上的优势，主动与供电公司联系工程临时用电增容的相关手续，目前，工程临时用电设施已经安装到位。

炎热的暑期，基建处的同志，为了

“抢”进度，很多工作只能同时交叉进行，在分管副校长樊小东的指导下，在审计处、财务处等部门的大力配合下统一部署，基建全体干部职工团结一心、积极协作，与时间赛跑，全身心地投入到工程建设准备工作中。

“抓关键”：攻坚多个工程项目存在的难题

为了维护学校的利益，每一位同志都始终坚持着“必须把有限的资金用在刀刃上”这个基本原则。五期学生公寓和体育教学训练馆未按照施工图设计的要求安装太阳能制热装置，南通市建设工程质量监督站一直未对这两项工程进行竣工综合验收。经过多方努力，8月12日，南通市建设工程施工图审查中心出具《施工图设计技术审查复审单》（编号：建2013-337、401），通过了我校体育教学训练馆一层男女淋浴室改为储藏室，五期学生公寓4号、7-9号水变原太阳能集热器和循环泵、电加热器及循环泵取消，改为外供热水的变更审查。这两项工程变更审查的通过将为学校节约投资110万元。

“斗酷暑”：诠释坚守奉献与担当

“工地不离人”，简单的承诺，概括了基建广大干部职工的坚守、奉献与付出。整个暑假，他们眼中只有工程项目、工程进度，而忽略了休闲的假期。

作为南川河水系改造工程的学校方派出的现场代表，工程科的马顺林同志更多的是大量的组织管理与协调工作。“他是一个对工作负责的人，每天清晨总是第一个来到施工现场。”谈起他，同事们一致伸出大拇指，啧啧称赞。该项工程于7月底基本完工，使之成为我校主校区又一道靓丽的风景线。

钟秀校区新南门经过多轮方案的比选，建筑选址、方案设计等工作已经完成，即将开始工程标底清单的编制和工程施工单位的招标工作。新南门的建成将极大地方便钟秀校区师生出行。

如今暑期已过，学生和老师们又开始进入到紧张的学习和教学工作中。走进校园，他们切身感受到了校园细微却惊人的变化。而对基建的广大干部职工来说，能够为师生提供良好的教学环境，是最幸福的事儿。正是基建全体干部职工在高温烈日下的坚守和汗水，铸造了校园的美丽与和谐，使得大学校园的生活更加美好和精彩！

后勤党委荐稿

保卫处召开新学期首次工作会议

8月27日下午，保卫处召开新学期首次工作会议，安排部署开学初学校安全及迎新、军训工作，副科级以上人员参加了会议。

保卫处处长丁晓玲总结了暑期学校安全工作情况。由于保卫值班干部和保安队员恪尽职守，暑假期间学校没有发生一起刑事案件和治安事故，安全状况良好，整体秩序平稳，为开学营造了良好的安全环境，学校领导对保卫处暑期的辛勤工作给予了充分认可。会上，丁晓玲处长还对开学初校园安全、迎新工作、学生军训工作进行了安排部署，在统一思想、安全管理、安全教育、交通

疏导、军训组织实施等方面都提出了明确要求：一、全体保卫干部要在思想上高度重视开学初期校园安全工作，组织校园安全大检查，按照学校会议要求和各项工作预案提前做好准备；二、要加强迎新期间校园安全稳定工作，制定迎新期间校园安全保卫和交通疏导方案，维持好迎新现场秩序；三、要按照我校2016级学生军训计划，与相关部门主动协调，完善和细化方案，认真组织实施，确保军训任务圆满完成；四、服从大局安排，加强校园巡查力度，做好G20峰会期间的维稳工作。

后勤党委荐稿

暑期后勤保障部领导慰问一线职工

7月以来，气温节节攀升，全市最高气温在40摄氏度以上，后勤保障部员工冒着酷暑，仍然坚守在一线岗位上。连续的高温牵动着部领导的心，他们时刻牵挂着奋战在一线的员工。7月29日下午，后勤保障部主任张建安、副主任徐建分别来到主校区维修站、三校区环卫绿化区，慰问正在烈日下进行维修站整体搬迁和杂草清理的工人，为劳作中汗流浹背的维修工和环卫工送去了水果和防暑用品，给他们带来一丝夏日的清凉。

高温下工人们仍然在忙碌地工作，豆大的汗珠不时从他们的脸上滴落，慰问现场，保障部领导及相关负责人与一线工人们亲切地交谈，了解高温下的工作情况，叮嘱他们在高温下要做好劳动保护措施，保重身体，合理安排好作息

时间，切实做好防暑降温工作，并感谢他们不畏炎热酷暑，勇战高温，坚守岗位，完成了假期各项后勤服务保障工作。

保障部领导的慰问给工作在酷暑中的一线员工带来了丝丝凉意，同时也激发了员工的斗志，他们表示了为学校发展和师生满意，苦点累点，都值得。



田文王丽文张甜甜摄影

保障部开展工作技能考核

8月10日上午，后勤保障部组织事务、内勤岗人员参加业务知识和技能操作考核，各科室、中心20余人参加了考核。考核工作由后勤保障部副主任张效东主持。

此次考核采用笔试和操作相结合的方式，笔试侧重于应用文写作，主要考核他们对所在部门目前面临困难的分析和解决问题的能力；计算机操作主要侧重于对办公软件应用的熟练程度。

张效东副主任指出，本次考核是后勤保障部开展“定岗、定编、定员、定薪”工作的一次有力推动，旨在考察事务、内勤岗工作人员对业务知识和技能操作的掌握情况，督促员工钻研业务，提高岗位技能和专业素养，以考促学，不断提升员工的业务水平和办事能力。

后勤保障部主任张建安希望通过本次考核，让事务、内勤岗人员能够深刻认识到所在岗位的重要性，同时，他还要求劳资科进一步完善各类人员的培训、考核机制，使考核工作常态化，以考促管、以考促建，进一步提高个人素质与整体管理效率。



朱晓燕文张基予摄影

后勤保障部服务创新工作有序推进

创新方案 推进专栏

为了进一步深化后勤服务与管理改革，提升服务能力和服务质量，6月17日，后勤保障部召开践行“两学一做”服务创新推进会，各科室、中心结合工作实际提交了12项创新工作方案。目前，在分管校领导的关心和保障部领导的指导下，各科室、中心正稳步、有序地推进各项创新工作。

“六T”实务管理初进学生公寓

“六T”实务管理，是在日本“5S”管理、香港“5常”管理法的基础上演变而来的中国式“六T”管理，又称为“卓越现场管理法”，目前，楼宇服务中心正大力学习、引进该项管理法，旨在将公寓管理各项工作规范化、标准化、精细化，使公寓管理实现无缝对接。

6月27日起，楼宇中心相关管理人员赴上海师范大学、上海电力学院、浙江金华师范大学展开为期一周的学习调研活动，学习公寓“六T”实务管理先进经验，分别听取了三所高校关于“六T管理 精细化管理的新常态”、“智

慧助手 让校园生活更美好”等主题报告，并针对公寓“六T”实务管理开展的现状与概况、探索与实践、成效与思考等方面进行了交流与探讨，为楼宇中心下一步制定各岗位“六T”标准、探索岗位“六T”管理办法、推进“六T”实务管理实施进程提供理论支持和经验保障。

7月26日，楼宇中心召开“六T”实务管理学习动员大会。会上，保障部副主任徐建强调了公寓推行“六T”实务管理的必要性和重要意义，简述了“六T”实务管理的实施计划和阶段，重点提出了对公寓全体职工学习、推进“六T”实务管理的工作要求。楼宇中心主任郑亚斌、副主任金飞分别对“六T”实务管理的工作流程、绩效考核等作了详细阐述，其中考核内容主要分为立岗晨会、检查走访、巡视指导、讲评落实、考核问责等，考核原则是弹性伸缩、总盘轮动、责任明确、奖罚分明。全体公寓职工学习了“六T”实务管理工作手册，并接受了相关工作培训。

8月份，楼宇中心进一步完善学生公寓管理规定、学生公寓服务承诺等规

章制度，并在宿舍醒目区域新增逃生示意图、温馨提示、报修平台服务流程指示图及报修电话等便捷学生的服务内容。根据“六T”实务管理模式，对三校区学生宿舍实行分园区管理，各园区进行个性化的布置，悬挂公寓区牌，全部工作人员统一制服上岗。新学期，楼宇中心首先将主校区2个园区作为试点实行“六T”实务管理，结合学生反馈，不断总结经验，争取在2017年实现三校区全面推行“六T”实务管理，使公寓管理工作逐渐化被动服务为主动服务、转项目化管理为系统化管理，逐步实现三级管理、四方联动的工作模式，使管理精神贯彻到日常工作中，在目标明确的基础上达到显著成效。

校园用车网络服务平台试运行

为了减少师生用车申请流程，提高派车工作效率，方便师生生活，交通服务中心酝酿开发了校内车辆管理软件，这一软件使全校师生的车辆使用可以通过网上申请实现，还具备在线派车、及时查询、自动统计、报表打印等功能，

软件操作简单便捷，基本达到了自动化管理全校车辆的目标。

作为后勤保障部服务创新工作方案之一，校园用车网络服务平台从前期酝酿、方案形成、软件开发调试、小范围试用到使用反馈历时8个月。经过不断地调试、完善，新学期，这一平台将在全校范围的职能部门和学院进行试运行，目前主要针对教职工，届时教职工们可以从后勤保障部网页的服务平台中进入用车申请页面，通过交通服务中心分配给各职能部门、学院的账号登陆平台，然后进行用车申请，仅仅几分钟的时间就能完成以前需要多次电话沟通、现场提交申请的繁琐事务，既节约了成本，又提高了工作效率。其中，软件中的“可搭车”功能充分体现了厉行节约、绿色出行的理念；“费用估算”功能可以提前了解相关费用，起到控制经费的效果，这些都得到了使用者的普遍欢迎。

田文金飞郭晓冬

以情动人 以理服人

后勤保障部圆满完成经营性用房集中管理整治工作

新学期开始，图书馆北侧校园主干道变得特别干净整洁，原有的22间经营性用房全部拆除，取而代之的将是景观优美的停车场和高标准的服务用房。

22间门面房的拆除前后历经6个月，谈起啃下这块硬骨头的过程，后勤保障部主任张建安深有感触：“这半年来，后勤保障部以逢山开路、遇河架桥的决心，在维护校园稳定和快速推进改造工程之间找准平衡点，先后进行了数十次的谈判疏导，终于打下了这场攻坚战，为保障消防安全、规范经营秩序扫清了障碍。”

主校区图书馆北侧22间门面房，占地共1950平方米，自2006年通过公开招标运营以来，为广大师生提供各类生活保障服务。但由于原门面房所用的建材是泡沫夹芯板，不符合国家新的消防规定，存在一定的安全隐患。原门面房经营户与学校签订的房屋租赁合同于2015年12月31日到期，学校经综合考虑，决定拆除原有门面房。但部分承租经营户到期后，采取不合作态度，不搬出、不撤离，阻挠正常施工，对后勤服务保障工作的有序运行造成了一定的影响。

面对困难，后勤保障部专门成立了经营性门面房拆除工作小组，制定了详细的工作方案。邀请律师、公安联合参与，运用法律手段，动之以情晓之以理，先后20余次与承租经营户进行沟通谈判，并将疏导的战场从校内延伸到校外，在后勤党委书记保永春的带领下，工作组多次到南通市（区）信访办、调解中心与经营户进行沟通调解。

欧亚驾校2015年9月合同到期后拒不撤离，学校成立专门领导小组与工作小组，运用法律手段对欧亚驾校进行起诉。经过多轮法庭辩论，最终，驾校于

今年4月底全部撤离学校，场地设施交还学校，并赔偿因延误撤离而产生的经济损失。

身处一线工作的保障部经营中心主任汪琦摸着自己半年来变得花白的头发，回忆道：“我们以理服人、以情动人，靠集体的智慧与部分钉子户斗智斗勇，一场谈判下来，到深夜12点是常有的事儿。”而说起谈判工作过程的艰辛细致，保障部副主任季宏高眼里闪着泪花：“学校的利益和师生的利益就是我们的信念所在，为了校园的安全稳定和经营秩序的规范有序，个人再苦再累也是值得的。”

截至目前，在国有资产与实验室管理处、招投标管理办公室的指导下，第一轮全校经营用房统一招租已顺利完成，部分经营户真实体验到学校招租工作的“公平、公正、公开”，看到希望，逐步转变了原有的不合作态度，主动承认错误，求得学校的谅解。

后勤服务与管理改革实施以来，后勤保障部按照“坚持原则、维护稳定、合理合法”的方针，运用法律与协商相结合的手段，攻坚克难，解决了一系列历史遗留问题：在国有资产与实验室管理处等有关部门的支持配合下，对60余间店面房和主校区东北角3家企业进行统一清退，市区儒学楼也清理腾出。在此基础上，学校将利用驾校房屋设施，对主校区经营性服务用房进行统一规划调整，形成校园北门生活服务区，满足师生的生活服务需求。经过经营性用房的全面整治，校园环境更加整洁美观，校园经营秩序得到进一步规范，有效推进了后勤服务社会化改革。

金均

在“炎”值爆表的通大 他们是这个夏天最可爱的人

曾经只是听过，在北方连日的暴雨里“趟河看海”或在南方持续的高温里“煎炸蒸煮”，而在今年的南通居然接连体验了南北方夏天特有的极端天气，特别是连续十几日37摄氏度以上的高温，让南通彻彻底底地进入了“滚烫模式”。天气这么热，太阳那么毒，大部分人都躲进了空调间避免出门和干活，



但是在南通大学的校园内，有这样一群可爱的人，为了校园的整洁美丽，他们在烈日下炙烤，清扫跑道、修剪树枝、清除杂草，汗水从衣服裤子流到了鞋子里；为了满足暑期留校学生的饕餮之欲，他们心甘情愿在六七十度的炙热灶台前，用心对待每一份饭菜；为了保证留校学生的住宿安全、舒适，他们24小时坚守岗位，守住进入学生宿舍的第一道大门；为了确保学校开学秩序井然，他们穿梭于校园各大楼宇、公寓楼，解决了一个个维修难题……他们默默无闻，却分外可爱，他们是校园流畅运转的“螺丝钉”，虽然渺小，但不可缺少。

烈日下炙烤的绿化工

假期的校园在安静地休息，杂草却

在热浪里疯长，树木枝叶变得密不透风，为了校园的整洁美化，各校区的绿化工人从早上5点就开始在草丛里戴着草帽劳作，他们弓着腰、埋着头，重复着或挖或拔的动作，并一次次地拖着庞大的垃圾桶将杂草运走，就这样，他们一直劳作到上午10点，待到下午太阳稍偏西时，他们又会接着上午的工作默默做下去，直到夏日的晚风袭来。部分绿化工还攀在高高的机械支臂上，若隐若现在高大繁茂的枝叶丛中，稳健、熟练地操作着大枝剪，一簇簇多余的枝干便可以畅快地透口气了；再仰望，绿化工人的衣服早已湿透。

精细、周到的饮服人员

暑期的校园略显冷清，可是食堂里却是人头攒动、异常热闹。食堂大厅里学生秩序井然地排队用餐，打饭区工作人员热情周到、微笑服务，操作间厨师们颠锅摇勺、挥汗如雨，凉快的用



餐区学生们大快朵颐，假期里食堂成了学生饱腹、纳凉、放松的好去处。为了让学生在假期里也能享受到安全、可口的饭菜，饮食服务中心的工作人员放弃

2016年食堂大宗物资集中采购

招标投标工作顺利完成

为确保食堂大宗食品原材料供应质量，降低采购成本，饮食服务中心根据学校及后勤保障部对食堂大宗物资集中采购招标的要求，制定了招投标方案，并于8月11日在校园网公布方案，吸引了70家企业参与投标竞争。

8月18日下午，学校招投标办公室在综合楼416室组织召开2016年食堂大宗物资评标会议，后勤保障部副主任季宏高主持评标会议。校长办公室、财务处、工会及保障部等部门人员组成评标小组，校监察处相关工作人员全程监督，饮服中心班子成员及部分食堂承包人代表参加会议。

开标会上，评标小组遵循公开、公平、公正的原则，首先，对投标单位的资质、信誉、业绩等进行技术标评审，淘汰了资质不合格的投标单位。然后，对符合招标要求的单位进行商务标评审，对投标单位的报价单进行现场拆封，公布同一品种统一规格的报价后进行排序。最后，经过评标小组的认真评

审，现场确定了米、面、油、猪肉、禽肉、禽蛋、冷冻制品、水产品、调味料、干货、奶制品等13类品种的优质供货企业。

本次食堂大宗物资集中采购招投标工作顺利完成，新增了一次性用品、面制品、奶制品三项集中采购品种，进一步扩大了集中采购覆盖面。目前，供货商已经开始供货，确保开学后食堂的正常供应。



张舒文/摄影

后勤保障部首次对外承办培训项目

由通州区川姜镇主办，南通大学继续教育学院与后勤保障部承办，通州区川姜镇“两学一做”学习教育骨干培训班，于7月24日圆满结束。

为期2天的培训，川姜镇89名骨干学员听取了《“两学一做”专题》、《如何提高新形势下群众工作能力》等六场专题讲座，并展开了分组讨论。学员普遍反映，通过这次培训，拓展了思路、增强了管理能力、提升了综合素质。大家表示，要学以致用，将理论与实际相结合，把学到的知识运用到今后的工作中。

此次培训是川姜镇首次与我校合作培训，也是我校后勤保障部成立以来首次对外承办的培训项目。后勤保障部和

继续教育学院的工作人员，放弃休息时间，不畏酷暑，精心准备，周密安排，不仅开发和利用了校内教学资源，而且拓展了服务地方的渠道，扩大了南通大学的知名度。



范延文/摄影

驾校区域及维修站整修，钟秀校区普通公寓1号楼和4号楼改造、毕业生宿舍粉刷、二级阀门改造，启秀校区北门门卫室改造及中门地面改造等工作。



为了配合学校经营服务用房的调整，维修站需整体搬迁至原驾校东楼，搬迁面积达740平方米，其中维修材料仓库的搬迁任务尤为艰巨，维修材料包括电器类、水暖、五金等，品种、数量繁杂多达上万件，维修工们在完成假期日常维修的情况下，冒着39、40摄氏度的高温，以两人或三人一组的形式，开着三轮车配合搬家公司一趟一趟地搬运，历时7天，终于完成了所有搬迁任务。

新的学期，养眼的绿化环境、平坦整洁的校园路面、流畅清澈的小河、安全稳固的设施设备……点点滴滴，都是后勤人在酷热的假期里用汗水换来的，他们兢兢业业，没有说过一声苦，没有道过一声累，是他们用高度的责任心和执行力，保证了师生工作学习环境的整洁、舒适，他们是这个夏天当之无愧最可爱的人。

张甜甜 刘春美 单玉芳 潘杰

暴雨突袭 紧急排涝

——环境服务中心、楼宇服务中心党员在行动

受“尼伯特”台风的影响，7月11日下午，一场罕见的特大暴雨突袭南通，短短数小时，最大降雨量达到近250毫米，为全年降水量的1/4。短时强降雨造成校园内河道水位猛涨，多根大树被吹断，垃圾桶吹倒在积水中，击剑馆、体育馆、实训中心前路积水严重，图文中心一楼雨水倒灌入大厅，逸夫楼地下室积水已达一米，公寓地下室雨水倒灌……环境服务中心、楼宇服务中心迅速行动，立即启动防汛应急预案，第一时间赶往抗涝一线，紧急排水，同时积极转移人员及校内财产。

程纯校长和江应中副书记先后到现场指导。击剑馆北侧至体育馆路段，积水最深处已没过膝盖，车辆行人均无法通行。副校长樊小东、保障部副主任徐建等人冒着大雨，第一时间赶赴现场检查受灾情况，并亲自参与现场排涝工作。

范曾艺术馆周边，因为地势较低，原来的水塘变成了一片小海洋，为不影响出行及馆内设备设施，后勤人争分夺秒，逐一打开所有应急窨井盖，并利用手抬水泵将积水抽出排往附近小河。

学生公寓地下室，雨水倒灌打湿了放在仓库的公寓物品包，紧急关头，楼宇服务中心主任郑亚斌冲在一线，与现

场工人一起参与转移相关物品，确保学校财产安全。

图文中心一楼大厅，积水已达十厘米深，大家团结一心，用簸箕舀水，一车一车地往外运，十来个工人站成一排，大平拖把一起向前推，以最快的速度排出积水。

经过五个多小时的奋战，学校内所有路面排空积水，电梯、空调等设备逐步恢复正常，图文中心一楼积水清理完成，公寓地下室的物品全部转移到安全处。此次紧急抗涝抢险工作，充分体现了党员的力量，后勤人用实际行动践行了“两学一做”的精髓，为广大师生创造了良好的生活、出行环境，保障了校园内的整洁、畅通。



张建伟 成华

后勤动态

◆ 为了表彰先进，弘扬正能量，近日，保障部评选了75名在暑期特大暴雨灾害和持续高温酷暑天气中，不辞辛劳、冲锋一线的先进个人。

◆ 8月29日下午，樊小东副校长参加了基建处新学期第一次全体会议，樊小东首先对青年教师周转公寓工程项目所取得的进展表示了肯定，并要求基建处以即将开工的新工程建设为契机，充分展示基建干部职工踏实肯干、吃苦耐劳、勤政廉洁、甘于奉献的精神风貌。

◆ 8月12至15日，办公室相关人员参加了江苏省高等学校后勤协会信息员首期通讯员宣传培训班。

◆ 8月4日，食堂承包经营招标会议在综合楼5楼召开，讨论通过了下一轮食堂经营考核办法。

宗合

◆ 7月29日，经营服务中心举行第一轮经营用房合同签订仪式。

◆ 7月4日，我校交通智能系统在试运行半年后正式投入使用。目前全校登记各类机动车辆近3000辆，对外来机动车辆实行收费管理后，校园外来机动车辆大幅减少，通行和停放秩序得到了明显改善，有力地保障了教育教学优良环境。

◆ 6月26至30日，钟秀校区完成杏林学院1431人的宿舍调整工作。其中，启东校区迁入钟秀校区863人，钟秀校区迁入主校区568人。

◆ 6月14至27日，医疗服务中心为我校35-64周岁近600余名女性职工进行了自愿、免费的“宫颈癌与乳腺癌”筛查工作，本次筛查工作的服务态度和态度得到了大家的好评。

首届“我与通大后勤的温暖记忆”征文比赛作品选登

行走的温暖

一句话的温暖

2016年3月12日9点，我从考场走出来。阳光很好，但在我看来却很刺眼，就像考试过程简短却不愉快一样。我很郁闷。

我缓缓地走进食堂，许是太早的缘故，并没有很多人。阿姨一边打菜一边问我，“吃过早饭了吗”，“不吃早饭可不是个好习惯”。那一刻的感动暖在了心里，那一瞬间的眼泪夺眶而出。

我从小就有不吃早饭的习惯，离家这么久，在学校，这是第一个关心我早饭问题的人。我含住眼中的泪，笑着说道，我这就是早饭，中午还来吃的。

我看到阿姨脸上的笑容，那么亲切和蔼，在我心里开出了一朵花。他们很辛苦，起早贪黑，肩上担着通大人的温饱问题，可是即使忙碌、即使辛苦，他们始终没有忘记给周边的人带来温暖。

我想到一句话的力量。一句话也可以有温暖人心的力量。

一双手的温度

开学第一次早签，我匆匆忙忙从宿舍拎着垃圾袋到楼下，手上还端着昨天吃剩的泡面。怕赶不上签到，我飞快地将垃圾都扔进了垃圾桶里，包括盒子里剩的汤和面。收垃圾的叔叔一直忙着将

垃圾清理出来。

签完到回来路过垃圾桶，我一眼就看见了我的泡面盒子。汤和面都洒出来了，很是难看。我看到叔叔的手上都是汤汁，很脏的样子，他却依旧一刻不闲地在忙碌着，并没有在意。

是怎样的心胸宽广才能不去在意这些繁杂之物，是怎样的一丝不苟才会在这个岗位上坚持这么久。

我好惭愧。是我的错，我没有把汤汁倒出来再扔进垃圾桶里。是我害叔叔的手如此狼狈，还害得整个垃圾桶都被连累了。

我站在那里不敢动，叔叔挥挥手，“走吧孩子，没事的，下次注意就好了。”

我看到他还在忙碌地工作着，真的很伟大。他做了我们都做不到的事情，做了我们都不愿意做的工作。他是许许多多后勤职工的一份子，默默地为我们操劳着。

也许我们一直在给别人制造麻烦，但我们一个行为的改变，会在无形中给别人减轻很大的压力。

行走的温暖，一直在路上。谢谢你们，因为你们，我们想成为更好的人。

文学院 崔春琴

行走在身边的盐

——记暑期坚守岗位的环卫绿化职工

炎炎夏日，酷暑难耐。持续多日的高温天气，奋战在校园各处的环卫绿化工人一天都没有休息，学校各个主干道上的一尘不染，井然有序，道路两边的绿化带中绿意盎然，错落有致。后勤工人们衣襟湿了又干了，留下了一层层细细的盐，带着咸咸的味道，行走在校园的各个角落。

校区主干道

整个道路被晒得像要化掉一样，工人们一身上长袖长裤的工作服，密不透风的编织帽、口罩、袖套把整个人遮得严严实实。在他们三轮车的篓子里放着灌了满满一大可乐瓶的凉开水，稍有点品味的几位工人，透明的塑料瓶中偶尔飘上几片沁人心脾、绿得醉人的霍香叶子。就是这么简单、这么朴实，让我们顿感欣慰。一把扫帚、一辆三轮车，他们头顶着火骄阳，行进在热浪中，任由身上的盐肆意肆掠，周而复始，毫无怨言，用辛勤的汗水换来校园的洁净。

小小樱花园

工人们拖着沉重的水管，正努力将它从河边向上拉。为保证樱花夏季正常的吃水，工人们每天定时利用抽水泵，将河水的水灌溉到樱花园。劳作中，他们浑身上下都跟下过雨似的，也不知是河水还是汗水，只是留下一层层，一道道行走的盐的痕迹。就是在这蒸笼似的高温下，环卫绿化工人每天穿梭在园子里，清理垃圾、修剪树枝、及时浇水，

与烈日赛跑。

东区绿化带

七八个工人埋着头，正在绿化带中有序地修理着绿篱。几个正在填土的工人皮肤晒得黝黑，微微一笑，憨厚地露出一排洁白的牙齿。他们白色的手套变成了灰绿色，指尖处都被树枝磨破，露出了苍劲有力的手指。他们挥着手上的大剪刀，额头浅浅的皱纹里汪着一股股细流一样的汗水，闪着盐的光泽。

……

“越是天气炎热，我们越是要同工人们在了一起，给他们以鼓励。”高温天气下，环卫绿化中心主任助理张建伟每天到一线，与工人们并肩作战，及时处理出现的问题，以实际行动发挥模范带头作用。为了缓解高温的炙烤，环卫绿化中心及时调整工人的作息时间，“起大早，避太阳”，“顶着月亮回家”，尽量避免高温时段作业，保证工人有充足的休息时间。

在这个酷暑盛夏，就是这群可亲可爱的工人，岗位平凡他们不嫌弃，待遇不高他们不计较，工作强度大他们不在乎，不管刮风下雨，他们都毫无怨言，仍然默默地坚守在自己的岗位上，与烈日较劲，与高温抗衡，用勤劳的双手，艰辛的汗水，在平凡的岗位上，装扮着我们美丽的校园。

环境服务中心供稿

改革，由过渡期转入深化改革期：

1. 加强内部机制改革。以服务创新与任务考核为抓手，落实目标责任考核与绩效考核，通过定编、定岗、定员、定薪，全面提高工作效率与管理效益。

2. 稳步推进后勤服务社会化。有序、稳步开放后勤服务市场，积极吸纳、慎重选择社会优质企业。打破垄断，制定统一的后勤服务管理标准，完善对后勤服务的监管，建立责权明确、行为规范、监督有效、保障有力的监管机制。逐步建立开放有序的校园服务体系，实现由“自办后勤为主”向“监管后勤为主”的转变。

3. 提高服务质量。通过标准化建设，将饮食服务中心的“7S”管理与楼宇服务中心的“6T”管理进一步推广，把精细化管理落实到每个员工的行为举止上。

4. 提高管理水平与管理能力。推进管理手段信息化建设，将教育培训和严格考核相结合，在工作中锻炼与提高干部素质。

5. 加强制度建设。用新的理念梳理原有规章制度，规范管理、科学管理，确保改革成果的延续。

6. 巩固经营性用房的整治成果。扩大战果，加强建章立制，规范校园经营秩序，落实好规划、招标、日常管理、遗留问题处理等各个环节的衔接，实现由“管理到”向“管理好”的转变。

7. 继续开展好“两学一做”学习教育。通过典型引领，以先进事迹、先进个人带动一大批人，凝炼整个后勤工作的精气神，教育引导全体后勤职工真心实意地为广大师生服务。

8. 加强文化后勤建设。以后勤特色文化建设培育后勤职工的荣誉感和归属感，做出特色，形成亮点，增强精神层面的凝聚力，形成可持续发展的内在动力。

“没有最好，只有更好”，后勤保障部全体职工紧紧围绕“四有”大学建设目标，不忘初心，继续前行，深入实施学校发展战略和服务保障优质工程，为促进“有特色高水平教学研究型大学”建设提供坚实的保障支撑。

吴慧黎

(上接第一版)

障部为全校师生的教学、科研、学科建设全面保驾护航，为学校事业发展提供有力的保障支撑：

1. 实施后勤服务标准化、管理信息化。保障部12个科室(中心)经集体研究、推出水电能源管理与监控；学生公寓信息平台建设；实施公寓六T模式；开放食堂促管理、优质服务零距离；共建师生园；建立人力资源管理信息系统；通大快递中心升级改造；开发用车服务网络信息平台；建立内部督查管理体系；整合资源、调整三校区报修方式；构建立体信息网络收集处理各类信息；建立校内医疗信息共享平台等12项创新工作方案，全面启动信息化、标准化的创新服务模式。

2. 集中进行了门面房经营管理整治。后勤保障部以逢山开路、遇河架桥的精神，按照“坚持原则、维护稳定、合理合法”的方针，运用法律与协商相结合的手段，攻坚克难，对60余间门面房进行统一清退；清退了主校区东北角3家企业；欧亚驾校退出校园，市区儒学楼也清理腾出。

3. 经历了冬季寒潮、夏季暴雨两次考验，将自然灾害造成的损失降到最低。今年梅雨季节，保障部成立汛期工作领导小组，建立24小时值班制度，加强隐患排查，层层落实责任、传导压力、细化措施，集中各方力量全力抢修，将自然灾害造成的危害降到最低。30年一遇的寒潮期间，保障部做好详细预案，第一时间安排抢修人员全力“扑救”，不少人员抢修期间手上伤痕累累，仍然轻伤不下火线，经日夜连续奋战，在开学前将校园所有故障点排查到位，供水供电全面恢复。

4. 开展系列活动，精心培育后勤文化。举行了五一优秀员工表彰，整合了报修服务平台，举办了第五届烹饪大赛暨美食联展、“节能体验日”、样板食堂、食堂开放周、组织捐款新建师生樱花园、在全校范围内组织女职工免费“两癌”筛查，全力服务师生。

三、锐意进取，全面深化后勤服务与管理改革

2016年下半年，我们将逐步深化