

后勤集团 通讯

南通大学后勤集团主办

2015年第1期

总第25期

2015年1月1日

星期四

后勤集团举办“最美身边人”评选表彰大会



12月16日下午，后勤集团在大学生活动中心举行“最美身边人”评选表彰大会。后勤集团职工代表500余人出席了会议。校党委常委、副校长樊小东出席评选表彰大会。会议还邀请了校宣传部、学工处、团委等有关部门和文学院、外国语学院等学院领导担任本次活动的评委。

今年以来，后勤集团为倡导、践行社会主义核心价值观，决定结合工作实际，以“爱岗敬业”为主题，开展寻找“最美身边人”活动，以达到用身边人教育身边人，用群体典型带动集体，进而全面提升后勤服务工作水平的目的。此项活动是集团2014年度重点工作之一，也是贯彻落实学校二次党代会精神的重要工作举措。

后勤党委书记保永春说，举办此次活动的目的就是要进一步培养一线职工“爱岗敬业”的精神，通过发现一批人，树立一批人，带动一批人，使后勤集团涌现出越来越多的“最美身边人”，促进集团后勤服务工作水平不断跃上新台阶。

会上，16位候选人逐一作了事迹介绍，将自己的故事娓娓道来。他们中间，有常年奋战在一线的环卫工人，无论严寒酷暑还是刮风下雨，总是埋头苦干，不怕脏累，任劳任怨，用无声的行动和辛勤的汗水维

护着校园的洁净和美丽；有技艺精湛、乐于奉献的水电工人，用自己的一技之长保证了学生日常生活的便捷和学校教学工作的正常运转；有吃苦耐劳、勇于创新的超市管理员，本着“想师生所想，乐师生所乐”的服务宗旨，贴近广大师生需求，全力打造良心超市、放心超市；有亲切和善的学生公寓生活辅导员，把每个学生都当做自己家的伢儿，用责任、真心、爱心和耐心呵护着学生成长；有认真细致、勤奋好学的会议室管理员，凭借坚定的职业思想和高尚的职业道德，用一声问候，一杯热水、一个微笑，一个鞠躬使礼仪之花处处绽放，给“一面之缘”的客人留下温馨的回忆；有善于钻研、乐于服务的饮服中心管理员，为了让更多的师生能品尝美食，潜心开发特色新品种，身体力行地实践着“高校食堂厨房家庭化”；还有不辞劳苦、舍小家为大家的绿化工人，为了校园环境的美丽，任凭泥巴裹满裤腿，汗水湿透衣背……

最终，在现场19位评审的评选投票下，任志红、王淑萍、何敏、徐秋梅、白波、李进余、朱建云、王传瑜、李峰、徐建业等10名同志荣获“最美身边人”荣誉称号，其余6位同志获入围奖。后勤集团总经理陈永涛宣读了表彰决定。

（下转第三版）

江苏省高校后勤协会筹委会第二次会议在我校召开

11月18日上午，江苏省高校后勤协会筹备委员会第二次会议在南通大学召开。省教育工委副书记潘漫，省教育厅副巡视员步锦昆，南通大学校长程纯出席会议。省教育厅副巡处长王伟、副处长韩叶祥及南京大学、东南大学、南通大学等20余所后勤管理研究会副理事长和常务理事单位的分管校领导参加会议。筹委会主任、东南大学副校长黄大卫主持会议。

程纯在致辞中对会议召开表示热烈祝贺，对莅临会议的各位领导表示热烈欢迎，感谢来宾长期对我校发展给予的支持。程纯介绍了南通大学近年来在人才培养、科学研究、服务社会、文化传承等方面所取得的成绩，以及今后的发展战略和发展目标，并对学校后勤工作对全校各项事业的支持给予了充分肯定。他希望以此次会议的召开为契机，虚心学习兄弟院校后勤工作的管理经验，进一步提升学校的后勤工作水平。

潘漫在讲话中指出，后勤工作是高校稳定发展的重要保障，我省高校后勤管理研究会作为教育行政部门的参谋、助手和高校后勤管理工作的重要平台，在推进全省高校后勤改革和发展中，发挥了积极作用。根据上级部门的要求，省高校后勤管理研究会转变为省高校后勤协会，是适应新时期高校后勤改革发展的必然要求，也是转变职能的迫切需要。潘漫充分肯定了各会员高校在后勤改革发展所作出的努力，并对筹委会下一阶段工作提出三点要求，一是筹办好成立大

会，对大会文件进行充分研讨；二是构建好组织架构，围绕工作实践，建立专业委员会；三是发挥好协会功能，协会要成为行业秩序的规范者、后勤改革创新的总结者、高校后勤群体的代言者、高校师生合法利益的维护者。

会上，筹委会秘书处通报了筹委会第一次会议有关文件的修改意见落实情况，研究讨论了协会常务理事、秘书长、副秘书长、会长、副会长人选，江苏省高等学校后勤协会会员经费标准，江苏省高等学校后勤协会企业会员资格以及成立大会的相关事宜。

会后，参会领导参观了南通大学校史馆、张謇教育史馆、范曾艺术馆。



摘自校园网

国家邮政局副局长邢小江一行来校调研

12月4日下午，国家邮政局副局长邢小江一行，在江苏省邮政管理局局长张水芳、南通市政府副秘书长倪永平等陪同下，来校考察通大快递服务中心。副校长樊小东接待了来宾。

樊小东副校长欢迎邢小江一行来校指导工作，并介绍了我校基本概况以及快递服务中心的组建、运营情况。邢小江高度评价了我校近年来取得的办学成果，尤其是在后勤等方面的创新举措，并对我校快递服务中心建设提出建议和希望。



摘自校园网

集团成功举办第二届职工技能大赛

为进一步提高职工队伍的技术素质和服务技能，进而促使集团后勤服务质量和工作水平再上台阶，12月26日，后勤集团在校工会大力支持下，成功举办第二届职工技能大赛，校工会常务副主席季红兵为大赛致辞。来自集团各后勤服务中心的6支代表队共120名参赛选手参加了电工、木工、水工、砌筑工、树木修剪、公寓内务整理、文字打印、货物整理、现金收银等9个项目的竞技角逐（厨艺项目大赛另行举办），大赛涌现了一批技术能手和技能骨干，显示了后勤集团职工队伍的整体技术实力和技能水平。

多年来，后勤集团把建设高品格队伍作为提供高品位保障和高品质服务的基础和前提，十分重视职工技术培训工作，举办了多种形式、多项内容的技术比武、技能培训、技术练兵活动。尤其是计划性地连续开展职工技能大赛活动以来，职工的技术素质和服务技能有了明显提高，集团后勤服务工作逐年创新，师生满意率大幅上升。本届技能大赛作为集团今年年度重点工作之一，作为集团职工队伍建设的重要举措和主要手段，从今年一季度开始就进入紧张有序的筹备阶段。从组织机构、内容项目、技术要求、组队安排，奖项设计到比赛中的具体事务细节，无一不经过精心部署和缜密筹划，这也为本次大赛取得圆满成功提供了保证。

经过激烈的角逐和认真的评判，48名参赛选手分获9个项目的一、二、三名并荣获后勤集团表彰。

严慕昀

南通市机关事务管理局到我校食堂调研

11月14日下午，南通市机关事务管理局副局长沈飞携南通六县一市三区政府机关单位饮食服务管理人员一行到我校后勤集团饮服中心、启东校区后勤服务中心调研、交流饮食服务工作。校党委常委、副校长樊小东带领后勤集团总经理陈永涛，启东校区管委會副主任马卫东，集团副总经理季宏高、张效东等参加了交流活动。

交流活动中，集团总经理陈永涛介绍了我校各校区饮食服务机构和餐饮供应模式以及我校食堂积极推行7S精益化管理，开展供应净菜、半成品、自制放心豆制品，为教职工提供便捷、温馨的服务，在食品安全方面严格实行集中采购机制，从源头上确保饮食服务卫生、安全、无事故等方面的工作情况。

集团饮服中心主任徐友飞从实行单体承包与自主经营两种模式、强化经营、服务、创新三种意识，落实推进7S精益化管理工作、实践高校食堂厨房家庭化理念、推进高校团膳标准化建设、发挥绩效考核作用四项措施汇报了我校饮食服务工作。

沈飞副局长一行参观了主校区、启东校区食堂，肯定了我校食堂的良性经营、精细管理和特色服务，并认为对全市、县各机关食堂做好餐饮服务起到了示范作用。

张舒 范延延

集团完成2015年度部分大宗物资采购招标工作

11月12日上午，集团在综合楼533会议室召开2015年度水、电、日杂、五金等大宗物资采购招投标工作会议。会议由集团副总经理徐建主持。来自校纪委、监察、审计处等部门的领导和集团招标工作组成员一起参加了评审。他们按照规范的评标程序和科学的评标原则，对投标人提交的数百份材料样品按物资类别逐一进行了认真细致的评议，评出了各类物资的中标单位及中标价

格。

为了降低耗材成本，采购到更多物美价廉的材料，物管中心早在10月底就认真细致地拟定了招标公告，并在网站上向广大供货商发出了投标邀请。10月30日至11月2日，物管中心完成了投标登记、资质预审、邀标文件发放及采集材料样品等工作，为此次招投标工作的顺利完成提供了保障。

仲伟娜

引进巡更巡检系统 为供电平稳运行保驾护航

近日，覆盖主校区所有高、低配的巡更巡检系统正式投入运行，这一新举措将有效提高供用电的经济性、可靠性、安全性，同时也有利于加强对值班人员的监督与考核，使值班巡查巡检管理更加科学化和规范化。

目前主校区10KV高配2个，20KV专线高配1个，低配12个，它们承担着校区教学、科研、师生生活的供电保障。巡查巡检工作存在随意性大、可控性差、巡检面广等诸多问题，但也具有危险性大、要求严、严谨性高、反应需快速等实际要求。物管中心以“零事故”为既定目标、以“零跳闸、零停电”为努力方向，通过对供电网络中的要害部位设置巡查点，形成“电子定点、以点串线、以线带面、点线结合”的巡、防、控三结合的网络，消除巡查“盲点”。依托巡查内容“菜单化”、巡查责任“网格化”、巡查任务“合理化”和巡查手段“电子化”的“四化”工作平台，便于对配电设备、设施的温

度、湿度、运行状况、运行数据等技术参数、数据以及“五防一通”检查、存在的安全隐患等情况的实时记录和报送，有利于对供用电可靠性报告的形成与信息共享，促进对设备、设施的全方位养护与管理，最大限度地降低故障发生率，延长设备设施的使用寿命，合理检测定位功率因数，有效减少停电时间和停电次数，实行故障快速定位，快捷隔离，快速复电。该系统是物管中心在有针对性地制定对各配电间个性化的巡检菜单和巡查责任区划分的基础上，依托现有值班制度和任务，对值班人员使用巡更系统的培训、责任制的制定、绩效考核制度的进一步落实。

物管中心将以引入巡更巡检系统为切入点，不断强化服务质量管理，建立和完善质量管理体系，理顺条块关系，加强服务质量监督，提高服务效率，锤炼业务能力，为构建学校新型后勤服务保障体系不懈努力。

陈裕明

消防演练进校园 防患未然保平安

11月6日上午，启东校区后勤服务中心为配合“11.9”消防安全日活动，建设平安校园的主题，启东校区后勤服务中心举行消防知识技能培训和消防灭火演练，校保卫处相关人员指导了此次活动。

校区后勤服务中心邀请保卫处及消防大队人员从消防法规、消防安全制度、保障消防安全的操作规程、各岗位火灾危险性和防火措施、消防设施性能、灭火器材使用方法及自救逃生的知识与技能等方面作了现场讲解和演示。

随后，校区后勤服务中心在学生公寓东侧主干道进行了由后勤物业人员、饮服人员、保安等参加的实地灭火消防操作演练。此次活动，使校区一线工作人员进一步熟悉了消防安全知识，增强了消防安全意识，掌握了消防设施操作方法，提高了处理应急事故的能力，对防患未然，建设平安校园具有积极意义。

为提高自救防范能力，做到在发生火警火灾时，能有序、迅速按照消防逃生路线组织学生安全疏散、撤离，11月11日下午，钟秀校区后勤服务中心组织生活辅导员、消防安全员及一线相关工作人员开展了消防演练活动。

下午3点30分，随着总指挥一声令下，演练正式开始。浓浓的烟雾从男生公寓4号楼二楼阳台上弥漫开来，学校工作人员发现“火情”后，立即拨打“119”报警，并启动应急疏散方案。负责各楼层的生活辅导员迅速到位，一边组织疏散，一边喊话：“同学们，由于意外原因现在发生了火灾，请大家保持冷静，不要慌乱，不要踩踏，有序撤离……”在生活辅导员和老师的指引下，同学们纷纷弯腰躬身，用湿毛巾捂

住口鼻，紧张有序地从宿舍安全通道撤离，沿着指定路线迅速疏散。与此同时，消防车到位，消防员一个个迅速冲上楼，救助尚未撤离的同学，其他人员立即进行灭火，楼上楼下相继喷水，火情得到完全控制。

疏散演习结束之后，同学们聚集在校区操场上，消防官兵进行了消防服、消防器材及灭火器使用演示，重点讲解了灭火器的构造、种类和正确使用灭火器的方法等，并指导相关人员实际操作使用灭火器。学生公寓生活辅导员也积极参与到火盆灭火演练，掌握了基本灭火技能及消防器材维护知识，提高了公寓安全防范能力，为建设平安校园奠定了消防安全基础。



钟秀校区后勤服务中心一直重视消防安全工作，通过这次演练，不但要求广大生活辅导员努力学习消防安全知识，增强安全防火意识，熟悉掌握公寓通道的位置和正确使用身边的消防设施和物品进行自救、逃生，能够正确引导学生安全疏散撤离现场，切实做好安全防范工作；也教育了学生平时不违章使用大功率电器，一旦发生火灾时要沉着应对，将损失降到最低程度。

张 瑶 范延延 文/摄影

饕餮美食 体验舌尖上的通大

——饮服中心举办2014年度美食联展

为实践高校食堂厨房家庭化的新理念，推动我校团膳标准化建设，提升我校饮食服务水平，进一步满足师生对饮食的需求，12月29日下午，饮服中心在主校区教工餐厅举办2014年度创新菜点、团膳标准化菜点美食联展，南通大学副校长樊小东、校工会常务副主席季红兵、后勤管理处处长张建安、后勤集团总经理陈永涛、南通理工学院副院长陈勇等南通兄弟院校领导参加了联展活动。活动由集团饮服中心主任徐友飞主持。

后勤集团总经理陈永涛为联展致词。近年来，集团为做好团膳标准化建设工作，与南通市餐饮商会合作并积极推进：将师生喜爱的优质菜点制作成标准化菜谱，引领南通高校团膳标准化建设；成立菜点创新小组，培养高校团膳菜肴研发队伍，不断推出创新菜点，丰富校园饮食文化；深入推进7S精细化管理，不断提升团膳加工的现场管理水平，共同提升校园文化建设水平；积极参与学校新型后勤服务保障体系建设，将实践“高校厨房家庭化”列为集团年度重点工作，满足师生要求，营造我校食堂“家的味道”。

后勤集团副总经理季宏高宣布了2014年度饮服中心十佳创新菜点作品。

樊小东副校长宣布美食联展活动开幕。

本次饕餮美食联展集聚了饮服中心团膳标准化菜谱部分菜肴、创新菜点作品、各校区食堂特色菜肴、点心共80余道，一道道造型新颖、制作精良的菜点吸引了每一个在场的嘉宾。卡通造型的“水果慕斯”、南瓜样式的“南瓜饼”、有滋有味的“软炸西红柿”、香味扑鼻的“三丁藕”等等，每一道菜点无一不反应出师傅们高超的技艺和独特的创新构思，充分展示出我校餐饮服务的创新水平和团膳标准化建设的良好水准。

品尝期间，展台上的饕餮大餐让在场的人们啧啧称奇，“小美食家”们纷纷表示“hold”不住，一敞肚皮将美食一次品尝个够，不到半个小时就将展台上的菜肴点心一扫而空，在心满意足的同时，对食堂师傅们的制作水平赞不绝口。



张 舒 文/摄影

群英显身手 逐鹿主校区

——记集团第二届职工技能大赛

“我宣布，后勤集团第二届职工技能大赛开幕！”集团总经理陈永涛的话音刚落，来自经营、物管，楼宇、启秀校区、钟秀校区、启东校区等6个后勤服务中心代表队的120名参赛选手立即有组织地分赴主校区工程训练中心、物管中心维修站、校园苗圃、11号学生公寓、教育超市以及经营中心办公室等6个赛场，细心准备，摩拳擦掌。上午9:30，一声令下，各赛场竞技角逐同时启动。

物管中心维修站是木工、木工、砌筑工三个项目的比武场，人数众多，场面尤为热烈。13名木工统一着装，蹲地而作，锯管、连接、安装、调试，操作娴熟，忙而不乱；6位砌筑工手持瓦刀，抹泥砌砖，无言无语，不惊不乍，一面面136*126(cm)的短墙拔地而起，横平竖直，煞是好看；12位木工锯凿交加，手起屑落，榫孔相嵌，天衣无缝，不一会儿，12张小木椅相继完工，工艺难分上下。主校区工程训练中心是电工赛场，20位电工各占一面，按图纸进行着元件安装、布线、通电实验的技术大比拼，连裁判员、工作人员都摒住呼吸，紧张地陪伴着这场技术含量很高的搏弈。主校区苗圃内14位绿化工正在对

14棵圆型树木进行修剪，树丛中红帽点点，不见其人，钳剪挥动，难闻其声，入内一看，才得知14位师傅个个满头热气，满脸是汗。11号学生公寓赛场内，27名生活辅导员选手铺床叠被、擦桌抹灰，一个个手脚麻利，难分伯仲。教育超市内，货物整理比赛高潮迭起，如火如荼；现金收银比赛鸦雀无声、精计细算；经营中心办公室内，文字打印比赛激战正酣，除“哒哒”的键盘声外，落针可闻……

经过数小时激烈角逐，共有48位选手分落各个项目的一、二、三等奖，赛后集团领导对他们进行了表彰。当他们手捧红彤彤的获奖证书时，无一不露出自豪的笑容。



严慕昀 文 李 冬 摄影

为校区招聘会做好后勤服务保障工作

12月6日上午，“通大杏林好就业”南通大学杏林学院2015届毕业生校园招聘会在我校钟秀校区体育馆举行，钟秀校区后勤服务中心圆满完成了此次招聘会的后勤服务保障任务。

此次招聘会，中心主要承担110家招聘单位的会场布置、宣传条幅悬挂和展板摆放等工作。由于本次招聘会时间紧、任务重，为做好招聘会现场的布置工作，使招聘会有一个干净整洁、秩序井然的环境，钟秀校区后勤服务中心精心布置、认真落实，提前一天组织人员进场布置，挂横幅、擦拭桌椅，至招聘会前一天下午5时，共完成摆放100余张

课桌，200余张椅子，拉好11路48米长铁丝，安装22个花篮螺丝，悬挂100 余幅展位图。

招聘会当日，现场井然有序，气氛热烈，招聘信息一目了然，中心工作人员全程在场，做好保洁、秩序维护等工作。招聘会结束后，现场中心工作人员迅速清理会场、搬走桌椅，将略显凌乱的现场恢复到以往整洁的模样。

在中心员工的共同努力下，此次校园招聘会的后勤服务保障工作得到了学院及招聘单位的好评，学生也普遍反映招聘会规模大、秩序好。

张 瑶

以人为本 关注健康 ——集团组织930名非事业编制职工体检

坚持以人为本，从关爱职工的身体健康出发，自10月29日起，历时5天，后勤集团为930名非事业编制职工进行了健康体检。

为了保证员工体检和日常工作的顺利开展，集团提前部署，充分准备，认真落实，本次体检包括B超、心电图、抽血化验、胸透等常规项目的检查，不但使员工了解到自己的身体状况，而且提高了员工的自我保健和防范意识，真正做到“早预防、早发现、早诊断、早治疗”的防病治病目的。

员工健康状况一直是集团领导高度重视和关切的问题，两年一度的身体检查，体现了集团以人为本的管理理念，使员工切实感受到集团大家庭的温暖，让员工深深体会到集团的关爱，并激发

广大员工的工作热情和对集团的归属感和凝聚力，在工作之余，加强身体锻炼，以健康的体魄和积极的心态投入到工作中，为学校的教学、科研做好后勤服务保障，快乐工作、健康生活。



朱晓燕 文/摄影

为范曾艺术馆开馆增光添彩

11月26日，期待已久的范曾艺术馆终于开馆了。为保障范曾艺术馆顺利开馆，物管中心从开馆前半个月就开始了繁忙的准备工作。从清洗玻璃幕墙到水池，从种植睡莲到放养金鱼，从树穴美化到盆景花草布置，再到开馆当日的保电工作，每一件工作，物管中心都高度重视，精心组织、周密安排。

清洗水池时，污水总是排不尽，沉淀后污垢还是留在水池中，中心集思广益，将抽水机头改装，抽出污水，最终解决了这一问题。盆景布置时，集团领导多次进行现场指导，和馆方一起落实方案。开馆前两天从启秀校区搬运了十几盆罗汉松盆景，搭配上特制的木几架布置大厅，衬托出范曾艺术馆文雅空灵的古典内涵。用圣诞红、杜鹃、龙须木

等盆栽装扮三个展厅，显得生机盎然。放养金鱼也是一波三折，开始放养的鱼儿由于不适应新环境全都躲到石板里，好几天不见踪影，这可急坏了大家，又是喂鱼食，又是敲石板，鱼儿不领情，还是不愿出来。集团领导当机立断，在开馆当天早晨又放养了好几百斤驯化过的观赏锦鲤，五彩斑斓的鱼儿游入水中，为古朴的范曾艺术馆增添了一缕灵动的亮色。

开馆当日，中心员工付出的努力得到了领导和嘉宾们的赞许。有的人驻足观看，有的人拍照留念，就连范曾先生看着成群结队欢快游动的鱼儿也不禁放慢脚步，流露出会意的笑容。

俞珊

启秀校区后勤服务特色——校外维修队

近年来，启秀校区后勤服务中心在后勤集团分工会的带领下，配合校工会教职工之家建设，为把校外维修队的工作做到家，采取了提高服务技能、丰富职工生活、联络职工感情、促进职工沟通、和谐工作关系等举措，激发了职工工作热情，提高了职工的服务水平。

与此同时，启秀校区后勤服务中心秉持着“事无大小，只要是教职工有需要就必须马上解决”的工作态度，为曾经在学校挥洒青春、热情工作的离退休教职工提供各项生活服务保障，而校外维修队启秀校区维修站便是其中浓墨重彩的一笔。

在南通大学启秀校区的北门有一栋始建于1974年的医学院离退休职工宿舍楼，大家都习惯称之为74楼。每值雨季，雨水量大势急，房屋渗漏的情况时有发生。这幢年代久远的老旧建筑，各项建筑设施都已陈旧，再加之当初的建筑设计与当前日益增长生活需求之间的脱节，在平日的生活中都难免出现些小毛小病，就更不用说是在雨水渗漏的情况下了。屋内渗水，墙皮脱落影响外观视觉效果不说，因楼内多住的是年纪较大的离退休教职工，屋内水渍也造成了不小的安全隐患。于是启秀校区后勤报修服务平台总在接到维修申请的第一时间，就立即通知校外维修队前往。往往是雨刚刚停甚至雨量减弱时就开始了补漏工作，而此时，屋顶积水、扶梯水迹还未干，老楼又青苔绵延，工作环境的湿滑也增加了相应的工作难度以及工作强度，维修队队员没有丝毫的畏难怕苦的抱怨，秉持着踏实稳健的工作作风，迅速地检查漏处，商定补救方案，及时解决渗漏的问题，为离退休教职工解决了生活难题，从而提高了他们的生活质量，和谐了校园的人际关系。

除去房屋渗漏外，74楼还存在着另一大影响入住教职工日常生活的问题。由于老楼房屋结构老旧、建筑设计已过时，化粪池与用户下水道类似，但凡家中下水道出现堵塞，就臭气熏天，难以忍受，连最起码的日常生活也受了很大影响，无论对身亦或是心都是一种折磨。而对于这种“苦、脏、累”的工作，外单位的维修工人都避之唯恐不及。楼内居住的教职工万般无奈下，只得联系了工会校外维修队。启秀校区后勤服务中心领导得到指令后，既考虑到问题的紧迫性，又考虑到工作的具体操作难度，特地指派了维修队里技术精湛的工人去。工会校外维修队到达后，就老化、复杂的下水道结构，详细考虑了多种工作环境、管道情况所带来的影响，针对具体问题制定了不同的相关疏通办法，最后，不仅灵活运用了多种疏通工具，到了实在困难的弯道、犄角，更是亲手伸进肮脏难耐的淤泥中进行疏通，最终使得问题得到完美解决，获得了教职工的一致好评。

校外维修队里诸如此类的事例不胜枚举，而组建该队的南通大学工会和后勤集团也正是如此，以时刻服务职工为主要工作内容，在积极了解并解决职工工作以及生活上的各类问题的同时，改善了他们的生活质量，提高了他们的生活水平，温暖了人心，和谐了校园环境，同时也增强了启秀校区后勤职工对学校工会和后勤集团的责任归属感，提高了后勤服务工作团队的凝聚力，并且始终保持与“创新服务、精细管理、务实奋进、和谐发展”的集团精神相一致，为学校新型后勤服务保障体系添砖加瓦，为建设真诚可靠、令教职工值得信赖的教职工之家而不断努力奋进。

严闻忆

启秀校区绿化防寒工作全面到位

寒风裹挟着凛冽，席卷过原本青苍翠绿的枝头，只遗下一地残枝败叶，这一切无不昭示着冬季的寒意渐深。为保证启秀校区内植被绿化安全越冬，在校区后勤服务中心的统一领导下，环卫绿化组根据校区实际绿化情况，统一安排，详细部署，全面开展了校区绿化的冬季防寒工作。截止目前，启秀校区所有冬季绿化防寒工作已顺利完成。

校区环卫绿化组于11月下旬起，根据校区绿化分布情况、植株生长情况，制定了全面详尽并且有效的工作计划，为整个防寒工作的顺利开展奠定了良好的基础。整个启秀校区冬季绿化防寒工作的主要内容分为三大部分，具体以植株体积为分类标准，分别为室外大型乔木类，大型盆景类，小型盆栽类，相对应的防寒措施为涂白、包裹稻草保护层以及温室修整保护。室外大型乔木类的涂白工作，即利用勾兑了一定比例石硫合剂的石灰水涂抹树干相应位置的常规工作，在对树木防寒保暖的同时，有效地预防了病虫害的产生。涉及树木有香樟、广玉兰、柳树等大型乔木。此项工作繁琐且枯燥，由两名工人合作完成，历时半月有余。盆栽类中由于涉及到许多名贵植株，如校收发室前的五针松、罗汉松、枸骨等，需要特别小心谨慎。

而盆栽防寒护理中，最为繁琐的当属温室整修保护工作。于11月底着手开展温室的准备工作，包括玻璃温室的清理打扫、植株放置区域的合理规划，之后由于大型盆栽体积庞大且笨重，有一定的操作难度及工作强度，需由木工组协同合作，共同完成盆栽的搬运入房。与此同时，根据事先的工作计划，将相对而言最不耐寒的草花类，如也门铁、非洲茉莉、君子兰等于第一批搬运至花房。而后，着手小中型盆景以及大型丛林式盆景的搬运工作，并按照区域规划，以“轻上重下”的阶梯式合理有序地安放植株。进房完毕后，首先对植株进行整形修剪，并时刻注意室内温湿度变化，根据实际温度进行设备加温，根据天气情况适时地进行气窗通风，防止由于湿度过大引发病虫害。同时，关注土壤的干湿程度，对植株及时补水。毕竟，对于娇弱的花草而言，植株护理的精细操作是丁点马虎不得的。

至此，启秀校区绿化冬季防寒工作已全面到位，而防寒养护工作将持续至来年4月上旬，在保证校园绿化植株安全越冬的同时，也为丰富校园景观效果提供了扎实的工作保障。

严闻忆

一年树谷，十年树木

——物管中心启动冬季地景蟠扎工作

为了美化通大校园环境，给师生提供舒适、优美的学习、生活环境，12月19日，集团物管中心在通往主校区西食堂的林荫路上启动五针松蟠扎造型工作。

本次启动的蟠扎树木造型工作主要以五针松为主，五针松经过多年的生长，部分枝条过长、过密或位置不当，需要整形，整形的时间以在每年的11月至次年3月为佳，因这段时间五针松处于休眠期，树液流动慢，修剪后松脂外溢少。非专业者会觉得一年才长几个枝条，剪除可惜，其实该剪不剪，反受其累，枝条过密，杂乱无章，会严重影响整体的造型和意境。一颗五针松如何做造型，应树木形态而定，要“因材施教、因势利导”，否则，会显得矫揉造作，失却了自然美感和艺术美感。因此，在本次启动蟠扎造型工作前，物管中心就经过认证先邀请两个专业单位在主校区西食堂的林荫路上对五针松的造型蟠扎进行比拼。这两家单位都派遣经验丰富的老师傅对它们进行整形，整形一般用蟠扎和修剪相结合的方法。对过

长的枝条，一是剪短，二是用棕绳和铝丝蟠扎成不规则的“S”形，使枝条变短。对过密和造型不需要的枝条，就把它剪除掉。形成树木与生存环境相适应的“生态平衡”、“动态平衡”。老师傅在蟠扎时，时而借着梯子爬到树顶，时而钻到树中间，经过前后左右评品再整形，形态优美的地景最终形成了。

下一步，物管中心将会邀请园林管理处专家进行评审，将会选择技术较好的单位为通大校园其余的五针松和罗汉松进行蟠扎造型，为它们换上新的妆容，给通大校园增添亮丽的风景。



王丽文 俞珊 摄影

通大快递服务中心迎来派件高峰

近年来，11月11日已成为一年一度的“购物狂欢节”，各大购物网站纷纷推出本年度力度最大的打折优惠活动，网友们纷纷下单购物。为迎接“双11”后的快递派发高峰，经营中心未雨绸缪，提前做好准备工作，合理调配服务人员，延长工作时间，大大提高快递派送效率。

2013年，经营中心与申通、圆通、邮政、中通、韵达等多家快递公司合作收发业务，正常工作日均收发件多达3000余件，而“双11”后，快递服务中心迎来派件高峰，每天8点开始收发快递，取件、寄件的师生络绎不绝，日均

收发件突破万件。快递服务中心全体员工加班加点，坚持及时、准确、安全地将快递分发至每一位师生手中。



曹丹文/摄影

（上接第一版）

樊小东副校长作总结讲话，他指出，长期以来，我校广大后勤职工在各自平凡的岗位上不辞劳苦，拼搏奉献，为教学科研，为师生生活，为学校发展作出了重要的贡献。通过“最美身边人”的事迹介绍，大家从普通

后勤职工身上再次看到了“崇真尚美、通精极致”这一“通大人”的鲜明特质。他希望后勤集团的全体员工以先进人物为榜样，刻苦学习，努力工作，在后勤服务工作中最大限度发挥自己的正能量。

集团办公室

后勤集团“最美身边人”事迹介绍（一）

后勤集团“最美身边人”——李进余



李进余，钟秀后勤服务中心绿化组的一名普通绿化工，来校工作近二十年，先后在饮服和物业从事服务工作，2005年到绿化组工作，因工作勤奋、踏实认真，不怕苦、不怕脏、不怕累，被大家一致推选为绿化组组长。

为了带领全组人员完成好繁重的环卫绿化任务和领导交付的各种突击任务，他用自己的实际行动起到表率作用。记得19号楼前的荷花池原是一条死水河，夏天蚊虫特别多，河里还会散发出阵阵恶臭，让师生们苦不堪言。在中心领导和绿化组多次考察下，认为利用植物的净水功能，种植观赏荷可以解决这一问题，但是原来覆盖的淤泥很深，最深处达到60多厘米，要种植必须先捞出一部分，那时正是数九寒冬的天气，穿雨靴也抵不住寒冷，但李进余脱了鞋袜，第一个赤脚迈入淤泥中劳动，任凭泥巴裹满裤腿，大冷的天，竟是汗流浹背。在湿滑的淤泥中，挥动铁锹清理淤泥，一天干下来腰酸背痛精疲力尽，但他没有怨言。他的精神感染了组里其他同志，在他的带领下，绿化组合理分工，团结协作，分区域劳动，奋力捞出了多余的淤泥，为下一步种植观赏荷打下了基础，让死水河自我“苏醒”过来。如今，每到夏日炎炎的时候，一池塘的荷花开得争相斗艳，艺术学院写生的学生便成了这里的常客。

普通公寓2号楼学生宿舍后面有一个化粪池，因管道老化陈旧，三到五天就会堵塞一次，经常发生满溢现象，针对这个问题，李进余积极联系市环卫工作人员前来清理，但没过多久还是会出现堵塞的状况，得不到彻底解决，经过大家商讨认为，只有将化粪池全面清理才能彻底解决问题，李进余带领绿化组人员打开化粪池盖子，一股臭气扑鼻而来，别说是拿起工具抽吸，就是看着都有些受不了，但他二话没说，第一个跳下化粪池，进行疏通，并将清理出来的粪便用拖车送出校外。每次中心有棘手问题或者突发情况的时候，他总是第一个站出来，再苦再累，他都是一马当先，走在前、干在前，毫无怨言。

李进余来校工作近20年，担任外环绿化组组长近10年。他对学校、对集团和钟秀校区怀有深厚的感情。有一些外单位看中他的手艺，用高于他现在收入的几倍报酬吸引他去打工，都被他一

谢绝。他说，“钱是好东西，但不是唯一的。”来集团工作前，他是自行车、摩托车的维修工，来集团后，他利用自己的技术，义务修理环卫绿化要用的机械和非机动车等，他发现垃圾桶报废了，可是轮子、盖子还是好的，他就想方设法卸下留着备用。钟秀校区环卫绿化已有6年未添置新车了，发生故障的车辆全凭李进余用零部件更新，一辆又一辆的车子上路了，此时，老李的脸上露出了笑容，他就是这样执着，为集团、为学校节约了大量的维修费和用具添置费。

他时刻严格要求自己，模范遵守各项规章制度和工作纪律，在日常工作中要求组员提前半小时上班，上班时间超负荷运作，他认为“工作时间就是要做事，就是要管得严，做得硬。”他为人朴实厚道，每次分配工作任务或是工作中遇到了困难，他总是先让组员挑拣，留下最难最重的任务自己干。同时，他关心、爱护组里的其他同志，谁家里有事或生病了，他就主动承担起他们的工作，让他们安心照顾家庭或养病。修剪树木需要爬高，绿化组的工人年龄又偏高，他总是第一个站出来，积极帮助大家完成任务。

今年3月，他的独子患胃癌去世，当时正值绿化组最忙碌的季节，树木移栽、草坪修剪、施肥治虫、花房栽培……李进余忍着丧子之痛，毅然坚守在岗位上，每天早早地来校，除了3天操办儿子的丧事，他几乎没有耽误过一天上班，看着校区整齐的树木花草，就是他最大的安慰。面对如此严重的打击，倔强的老李没有被击垮，依然拿起绿篱机，推着三轮车，默默地守护着校区绿化的美丽容貌。

自被推荐为“最美身边人”候选人之后，他还是一如既往地辛勤工作，在6月3日的水管抢修中，为配合维修组抢修，李进余首先带领绿化组撬开地面，用铁锹挖土，主动请缨跳入满是泥水的大坑中，鞋子太滑，他就干脆脱了鞋袜，赤脚迈入泥水中劳动，阴冷的天，竟是汗流浹背。由于积水太多，漏水较慢，水泵一边抽水排水，他还一边迅速舀水人工辅助排水，一天干下来腰酸背痛精疲力尽，但他没有怨言。从早上7点接到报修到深夜11点完成维修，整个抢修过程持续了16个小时，而李进余的脚就一直在泥水里浸泡着，大家叫他休息一会，吃点东西，他都拒绝了，只为了能早点完成抢修，保证学生能正常使用水。

她进行安抚，让孩子感受到了满满的温暖。学生们也愿把她当成知心朋友，经常找她聊天，不管是生活上还是感情上都愿意跟她交流，她也会细细地聆听并给予建议。

“她家丫头”有768人，她可以道出三分之二以上学生的姓名、专业，甚至家庭情况，没有一个不速之客可以逃出她的法眼，“我眼睛不大，但聚光，只要我在楼里，就不可能有一个陌生人能进去。”她还说：“女生宿舍必须绝对安全，我的职责就是替她们的父母好好照顾她们。”有一次，有校外陌生人想蒙混过关进入宿舍推销，被朱建云当场识破。“用眼睛去观察，平时我看看进进出出的学生，我都会从她们各自的身高、体型、长相或者打扮去观察、判断，久而久之脑海里就会对她们形成大致的印象。”谈起自己是如何炼成“火

眼金睛”的，朱建云如是说。

以学生为本，人性化管理是学生公寓一直以来工作的出发点和落脚点，在如何将制度化管理和人性化管理巧妙地糅合在一起这方面，朱建云有着自己独特的方法，她性格温和，说话声音不高，但工作态度严谨，在同学中是出了名的“严管”。

学生来自五湖四海，面对陌生的环境，难免有一些不适应，久而久之，有些孩子便养成了一些坏习惯，上网夜不归宿、睡懒觉翘课……“父母用血汗钱供孩子上学不容易，这些孩子怎么就不懂呢！”朱建云看在眼里，急在心上，“看到她们不洗衣服、不收拾房间，我就忍不住要说：熬夜上网逃课，我就要骂；不顾安全，偷偷使用违章电器，我就要狠狠地训；我拿他们当自己的孩子看。”虽是为他们好，但有的“孩子”也不领情，他们觉得一个宿管员只要管管卫生就行了，管那么多干嘛？朱建云明白，这些光靠嘴说是没用的，她决定从小事做起，慢慢来感化学生。为学生钉纽扣、缝补衣服、下雨帮忙收户外晾晒的衣物，过节要向家人问候、天气骤变要及时添加衣物、晚上睡觉要关好门

后勤集团“最美身边人”——李峰



李峰，2000年来到学校参与后勤服务这个大家庭里，10多年来，一直在电焊工岗位上。在主校区，只要涉及到金属类的维修，特别是疑难问题，大家都会不约而同的想到他。一开始，面对新材料、新工艺、新设备，他还是有点胆怯，但看到领导和师生们着急的神情，看着报修不能及时完工而给师生的学习生活带来不便，他就意识到必须总结技术经验，并加强专业理论知识学习。

《现代焊接》是李峰非常爱看的书，因家庭经济条件不许可，他常常通过各种途径借阅、钻研，随着各种新材料，新设备的与日俱增，给焊接质量提出更高要求的同时也给焊工工作提出了越来越高的要求，但正因为他长期的技术积淀和与时代相适应的技艺，渐渐的，李峰对各种维修的需求变的处变不惊，面对难题沉着应对，从教室的座椅到食堂厨房的厨具，从实验室的教具到体育室的器材，从保洁员的拖把到绿化工用的大型割草机，他样样都整理、维修过。不少小零件市场上无法购买到的，他常常依靠娴熟的钳工技巧，按样子加工，锯弓锯、锉刀锉、沙皮磨，有时候还到工程训练中心请好友协助用车床车削，金属锋利的边角只要一不小心，手就会划破，他的脸上、身上常常被挂花流血，但生活的磨炼让他丝毫不退缩和推脱。寒暑假需要焊接的课桌椅达到上千张，每学期需要维修的推拉式黑板达上百块。扫地机、疏通机、鼓风机、电钻、电锤，还有职工交通用的电瓶车他都样样喜欢摆弄琢磨，凭着一股钻研的劲，一件件，一台台耐心细致地修复，看着亲手修复的工具又发挥作用，大、小设备又发出愉快的轰鸣声能正常运转，李峰心里有说不出的满足。

电焊工是份非常辛苦的工作。俗话说人生有三苦一打铁、拉纤、磨豆腐，电焊工的起始工作就是打铁成型，电焊时飞溅的炽热火火花不小心就会伤人，耀眼的电弧光让走过的路人纷纷避之不及，一股股扑面而来的带着刺激性气体的热浪令人窒息，即使大夏天这种必须得穿上厚重的防护服，拿着沉重的面罩，水池下，课桌下，厕所里，窨井下，都是李峰工作过的地方。在工作

窗，这些她都会通过每天的温馨提示告诉学生。就这样，“朱朱阿姨”一点一点走进了学生们的心里。在每学期的辅导员测评学生满意度一项中，即使是被她严厉批评教育过的学生，给她的却总是满分。五十出头的朱建云常说，这楼里住的姑娘们跟自己女儿一般大，所以自己对待她们也就多了几分心思，将心比心，希望自己的女儿怎么被对待，就怎样对待这楼里的姑娘们。

2013年第29个教师节，朱建云被推荐为第四届南通大学“我最喜爱的老师”候选人，在后期的网络投票中，她的得票数一直稳居前列，最终获得“我最喜爱的老师”称号，她楼内的学生获悉后高兴地说，“朱朱阿姨”实至名归。

“责任心很强”，“工作很细心，很有耐心”这是同事们对朱建云的评价。在工作时出现了难题，朱建云总是热心地跟大家一起商讨。她常常动情地说，学生在校四年，接触最多的就是生活辅导员，我们的言行举止，学生们都会看在眼里，记在心中。只要是对学生有利的，就没有不应该做的事，只有从每件小事做起，才能得到学生的尊重。

中不管份内还是份外的事情他从来都认真真，2014年3月的一天，他看到主校区第二食堂前一路灯杆上的电气盖丢了，考虑到影响安全，无需领导的布置和安排，午间凭着千百次的手工敲打，加工了合体的白铁皮盖子，后来他干脆把整个校区都转了一遍，一期男生门卫处、工程训练中心西南角的路灯杆上盖子都被他发现并修复。进入学生宿舍维修，有的同学行李箱的锁锈了，他就用防锈剂反复地喷，不断地挤压，直到力气小的女同学能轻松开关才放心离去，他还喜欢教同学一些五金保养的小知识，工作之余还乐于助人，校工会校外维修服务队，他也喜欢参与其中，今年初春的晚上，寒风凛冽，晚上九点多，他接到五山佳园一位老师的电话，家里车库的门无法打开，求助需要急修，但李峰家住青年西路附近，相距甚远。他二话没说，赶紧放下家务，立刻行动，赶赴现场帮助解决，在解决问题后回去路上，走了一半路，电瓶车没有电了，等他满头大汗把车推回家，已近深夜12点了，等待李峰回家在作业本上家长签字的儿子已经倾斜在写字台前睡着了。

考虑到主校区每年各级各类考试和专场比较多，方肇周教学楼群常需要封闭，封闭用的材料、人工一次次地支出，为了节约资金和材料，李峰主动向中心提出自己单独设计、制作封闭门，利用业余时间完成了近百平方米封闭门的制作。工作之余，李峰还喜欢将各种规格的螺丝螺母，各种材料放置得井井有条，每天把露天的焊接作业场地打扫地干干净净。今年江苏省外艺考，他自己设计、制作的窨井过滤网让负责艺考的有关领导赞叹不已。

电焊工最常用的就是电焊机和切割机，切割金属发出的刺耳声是常人难以忍受的，为了不给师生带来影响，他常常选择远离教学和生活区的角落进行工作，蚊虫的叮咬，搬运的不便，他丝毫不顾，为避开工作时间的切割，牺牲的是自己的休息时间，有时不得不进行现场电焊，自己一次次地搬运材料和工具，即使手提式的电焊机也有数十斤重，中心考虑到他身体虚弱，一般会指定木工配合搬运，但他为了不影响整体的维修进度，都力争独自完成。

每次被问及为什么这么尽心尽责地完成分内分外的工作，李峰总是淡淡地说：这里是我家！我要为这个家奉献自己的微薄之力。

后勤集团“最美身边人”——朱建云



朱建云，一位在集团默默工作了13年的普通生活辅导员，没有把自己仅仅当作公寓的管理者，而是把自己看成一家之长，700多名住宿学生便成了她大家庭的成员，

她总用南通话称自己管理的学生为“我家的丫头”。公寓管理工作是直接面对学生的工作，与学生交朋友，关心学生的生活，为学生提供尽可能的帮助，对于这一方面朱建云做得很出色，学生们总是亲切地喊她“朱朱阿姨”。一次，朱建云查房时，发现一名学生趟在床上，仔细询问才知道学生身体不适，她立马热心地为学生冲红糖水，用热毛巾敷肚子，晚上值班时又到该学生宿舍对