**后勤保障部楼宇服务中心基层一般岗位聘任工作方案**

根据《后勤保障部基层岗位选拔聘任工作实施办法》及班组长聘任工作指导意见等相关文件要求，制订本中心一般基层岗位聘任工作方案。

**一、岗位需求**

本中心2018年编制数 563 人，除科级干部（含助理） 5 人、内勤事务岗 3 人、目标管理责任人 0 人外，本次基层一般岗位聘任总需求不超过 555 人，其中班组长 35 人。详见下表：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工种（岗位） | 编制数 | 需求数 | 含班组长人数 |
| 门卫 | 111 | 101 |  |
| 生活辅导员 | 77 | 77 |  |
| 教室管理 | 25 | 23 |  |
| 内场保洁 | 232 | 231 |  |
| 洗衣工 | 9 | 9 |  |
| 室外保洁 | 13 | 13 |  |
| 水电充值 | 3 | 3 |  |
| 锅炉工 | 5 | 5 |  |
| 消防值班 | 43 | 38 |  |
| 班组长 | 36 | 35 |  |
| 自行车 | 1 |  |  |
| 合计 | 555 | 535 |  |

注：工种（岗位）以通大部后〔2018〕9 号《南通大学后勤保障部非编人员薪酬制度实施方案》附件1为准

**二、组织领导**

本中心成立基层岗位聘任工作实施小组

组长： 郑亚斌

成员：金飞、魏建、顾苏丹、成华

办公室：王琳

**三、聘任工作细则**

**1．班组长设置依据**

 凡符合《后勤保障部班组长聘任工作指导意见》文件要求的人员均可按规定自荐报名。报名时，根据楼宇服务中心公布的岗位职数，按照要求填写《2018年后勤保障部班组长选拔聘任申报表（2）》。相关证明材料须在规定时间内，由本人送交楼宇服务中心办公室。

**2．班组长任职条件（年龄、学历、持证等）**

（1）具有良好的政治思想素质和职业道德，具有履行职责所需要的思想水平，政治上、思想上、行动上始终和组织保持一致，严格执行党的路线方针政策，服从工作安排；

（2）具有胜任工作的业务知识、专业技能和一定的组织协调能力且身体健康；

（3）具有奉献精神，工作勤奋，吃苦耐劳；

（4）具有纪律观念，服从安排，按章办事；

（5）具有协作精神，顾全大局，团结同志；

（6）年龄：女性不超过50周岁（具有中级及以上专业技术职务或技师及以上工人技术等级的，可放宽至55周岁），男性不超过60周岁；

（7）近2年年度考核均为合格及以上等次。

同等条件下，具备下列条件之一的可优先考虑：

（1）具有中级及以上专业技术职务或技师及以上工人技术等级；

（2）具有大学专科及以上学历。

3、其他岗位的特殊任职要求

无

4．工作步骤和时间安排

2018年7月23日：班组长申报表材料送交截止

2018年7月24日-7月25日：中心领导导论并开展选拔聘任系列工作

2018年7月26日：基层员工填写基层岗位申报表

2018年7月27日-7月28日：中心开展基层岗位申报工作

2018年7月29日：中心领导班子商讨后上报保障部

**四、未聘人员的分流安置意见**

1．中心优先处理

2．由劳资科协商分配到其他中心

3、下半学期青年公寓完工，未聘人员可分流到青年公寓

4、待岗

中心（盖章）

年 月 日

**分管部领导审核意见：**

分管部领导签名：

年 月 日