**后勤保障部交通服务中心基层一般岗位聘任工作方案**

根据《后勤保障部基层岗位选拔聘任工作实施办法》及班组长聘任工作指导意见等相关文件要求，制订本中心一般基层岗位聘任工作方案。

**一、岗位需求**

本中心2018年编制数 20 人，除科级干部（含助理） 2 人、内勤事务岗 1 人、目标管理责任人 0 人外，本次基层一般岗位聘任总需求不超过 17 人，其中班组长 0 人。详见下表：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工种（岗位） | 编制数 | 需求数 | 含班组长人数 |
| 大客驾驶员 | 5 | 5 | 0 |
| 小客驾驶员 | 12 | 10 | 0 |
|  |  |  |  |
| 合计 | 17 | 15 |  |

注：工种（岗位）以通大部后〔2018〕9 号《南通大学后勤保障部非编人员薪酬制度实施方案》附件1为准

**二、组织领导**

本中心成立基层岗位聘任工作实施小组

组长： 胡俊海 成员：郭晓东 施冬良 任汉忠

**三、聘任工作细则**

1．任职条件

大客驾驶员：持A1驾证，从事大客驾驶3年以上，男性年龄不超过58周岁，女性年龄不超过53周岁。

小客驾驶员：持C1以上驾证，从事小车驾驶3年以上，男性年龄不超过58周岁，女性年龄不超过53周岁。

2．工作步骤和时间安排

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 时间 | 内容 | 备注 |
| 7月6日 | 上报内勤管理岗编制需求申请 |  |
| 7月11日 | 召开动员大会，组织学习相关岗位聘任文件 |  |
| 7月12日 | 组织拟竞聘内勤事务岗人员申报并准备相关材料，部门对其进行量化计分测评 |  |
| 7月13日 | 送交内勤事务岗竞聘人员相关申报、测评材料 |  |
| 7月14日 | 送交基层岗位职数复核修正表 |  |
| 7月23日 | 召开中心会议，基层岗位聘任组织报名 |  |
| 7月25日 | 基层岗位人员聘任的结果汇总并上报 |  |

**四、未聘人员的分流安置意见**

不符合任职条件的张文彬、戴树仁两位同志系正式工，已经年满58周岁，按照《关于进一步加强学校公务用车管理的若干规定》（通大处后〔2016〕1号）文件规定，不再从事驾驶工作，建议交通服务中心内部安置。

中心（盖章）

年 月 日

**分管部领导审核意见：**

分管部领导签名：

年 月 日